

– Prijedlog –

SAVEZ SAMOSTALNIH SINDIKATA HRVATSKE

SUOČENI SA

- u svijetu nezabilježenoj deindustrijalizacijom zemlje¹ i stvaranjem manje dodanih vrijednosti danas u odnosu na kraj osamdesetih godina prošloga stoljeća,
- šestom uzastopnom godinom pada gospodarske aktivnosti, odnosno recesijom koja se pretvara u ekonomsku depresiju,
- niskom stopom zaposlenosti i visokom stopom nezaposlenosti (kod mladih čak više od 50 posto),
- niskom stopom ulaganja u istraživanje, obrazovanje i inovacije, te slabom gospodarskom primjenom novih tehnologija,
- niskim investicijama (praktično na razini jednostavne reprodukcije),
- niskom konkurentnošću hrvatskoga gospodarstva i rastom produktivnosti pojedinih sektora samo temeljem smanjenja broja zaposlenih,
- hrvatskom ovisnošću o uvozu energenata i nemogućnošću utjecaja na stabilnu opskrbu i cijene,
- neprihvatljivom praksom neisplate plaća i potplaćenošću rada u pojedinim sektorima,
- rastom siromaštva, uključujući i rast siromaštva među zaposlenima, padu kupovne moći i zaostajanju životnog standarda građana Hrvatske u odnosu na europski prosjek,

zastupnici Sedmog kongresa SSSH,

13.-15. studenoga 2014. godine u Tuheljskim Toplicama,

donose

REZOLUCIJU

o revitalizaciji industrijske proizvodnje i otvaranju novih radnih mjesta

POLAZEĆI OD

- dokumenata Europske konfederacije sindikata poput *Novog puta za Europu: ETUC-ov plan za investiranje, održivi razvoj i kvalitetna radna mjesta*, *Deklaracije o industrijskoj politici, energiji i borbi protiv klimatskih promjena* i drugima,

¹ Pad udjela industrije u BDP-u s 32 posto, krajem 80-tih godina prošlog stoljeća, na samo 13,5 posto i gubitkom pola milijuna radnih mjesta.



- dokumenata, politika i inicijativa Europske unije poput *Europske strategije za pametan, održiv i uključiv rast do 2020.*, Komunikacije Komisije Europskom parlamentu, Vijeću, Europskom gospodarskom i socijalnom odboru, Odboru regija *Za europsku industrijsku renesansu*², Komunikacije Komisije Europskom parlamentu, Vijeću, Europskom gospodarskom i socijalnom odboru, Odboru regija *Cijene i troškovi energije u Europi*³, Komunikacije Komisije Europskom parlamentu, Vijeću, Europskom gospodarskom i socijalnom odboru, Odboru regija *Inicijativa za zeleno zapošljavanje: iskorištavanje potencijala zelenog gospodarstva za stvaranje radnih mjesta*⁴ i drugima,
- mišljenja Europskoga gospodarskog i socijalnog odbora poput Mišljenja o Komunikaciji Komisije Europskom parlamentu, Vijeću, Europskom gospodarskom i socijalnom odboru, Odboru regija *Za europsku industrijsku renesansu*⁵, Mišljenja o *vraćanju industrije na teritorij EU-a u okviru reindustrijalizacije*⁶, Mišljenja o *utjecaju poslovnih usluga u industriji*⁷ i drugima,
- Industrijske strategije RH do 2020. godine, premda ju je Vlada RH usvojila bez ikakve razvojne strategije (posebice bez razvojne strategije povezane sa Strategijom Europa 2020.) i bez uključivanja šireg kruga društvenih dionika, a posebice socijalnih partnera, u njezino oblikovanje,

TRAŽIMO

- hitnu uspostavu i provedbu integrirane industrijske politike, za očuvanje preživjele i poticanje nove industrije, te provjeru relevantnosti i konkurentnosti industrija odabranih Industrijskom strategijom u odnosu na zemlje u koje se ti proizvodi izvoze ili planiraju izvoziti,
- stvaranje okruženja za revitalizaciju industrijske proizvodnje i podizanje konkurentnosti korištenjem postojećih i razvojem naprednijih infrastrukturnih mreža, poticanjem domaćeg inovativnog i tehnološkog potencijala, uklanjanjem administrativnih prepreka i razvojem efikasne javne uprave kao podupiratelja gospodarskog razvoja,
- poticanje stvaranja novih lanaca vrijednosti i podizanje produktivnosti integriranjem poduzeća,

² {SWD(2014) 14 final}

³ (COM(2014) 21 final)

⁴ (COM(2014) 446 final)

⁵ INT/733 - EESC-2014-00746-00-00-AC (EN) MB/MS/sme

⁶ CCMI/120 - EESC-2013-06859-00-00-AC (EN)

⁷ CCMI/121 - EESC-2014-00493-00-01-AC-TRA (EN) 1/5

- korištenje ekonomskog potencijala poduzeća u državnom vlasništvu, posebice pružatelja usluga od općeg interesa, povećanja konkurentnosti Hrvatske te, s tim u vezi, depolitizaciju upravljanja u korist stručnosti, efikasnosti, konkurentnosti i podizanja kvalitete usluga,
- politike za postizanje energetske neovisnosti Hrvatske, uz brigu za očuvanje okoliša, te osiguravanje jeftinijih energenata koji će omogućiti konkurentnost naše industrije,
- monetarnu politiku koja će voditi računa o rastu i zaposlenosti, a ne samo o stabilnosti cijena,
- privlačenje stranih investicija prije svega jačanjem Hrvatske kao države vladavine prava, uključujući reformu pravosuđa, zakonodavnu stabilnost, te nultu stopu tolerancije na korupciju,
- podizanje razine investicija, domaćih i stranih, prije svega u istraživanje, inovacije i obrazovanje, posebice u području razvoja *zelene ekonomije*, na načelima pravedne tranzicije⁸,
- poticanje kreativnosti radnika i veće uključivanje radničkih predstavnika u proces odlučivanja na razini poslodavca,
- vođenje koordinirane i integrirane politike zapošljavanja radi postizanja pune zaposlenosti, uz poduzimanje značajnih napora i odgovarajućih mjera za radnu aktivaciju neaktivnih,
- jačanje borbe protiv sive ekonomije i neprijavljenoga rada kao najjačeg oružja za provedbu fiskalne odgovornosti,
- sigurne i primjerene plaće i pravedniju raspodjelu nacionalnog bogatstva,
- postizanje nacionalnog konsenzusa o smjeru društvenoga razvoja Hrvatske, uključujući stvaranje i razvoj kvalitetnih radnih mjesta koja će poticati veću produktivnost i konkurentnost hrvatskoga gospodarstva te pridonijeti smanjivanju siromaštva.
- Mjerilo uspješnosti javnih politika općenito, a posebice industrijske politike, mora biti broj očuvanih i otvorenih radnih mjesta!

Ključni instrument ostvarivanja rečenoga je kvalitetan tripartitni i bipartitni socijalni dijalog!

⁸ Klimatske promjene i prelazak na zelenu ekonomiju za posljedicu će imati otvaranje niza novih radnih mjesta uz istovremeno gašenje nekih sadašnjih. Taj proces mora uključivati sve dionike a neizbježni socijalni troškovi takve tranzicije moraju se raspodijeliti na sve (ne mogu ga podnositi samo oni čija će se radna mjesta zatvoriti). Koncept pravedne tranzicije temelji se na pet načela: konzultacije, zelena i dostojanstvena radna mjesta, zelene vještine, poštivanje radnih i ljudskih prava i socijalna zaštita.