

ZA rad po mjeri čovjeka

8. kongres SSSH | Opatija | 22-24/11/2018



**SAVEZ
SAMOSTALNIH
SINDIKATA
HRVATSKE**

Broj: 01-189/18

Polazeći od činjenice da će iduće mandatno razdoblje biti snažno obilježeno procesima četvrte industrijske revolucije, posebice digitalizacijom i umjetnom inteligencijom, koja uvelike utječe na transformaciju svijeta rada, ekonomije i društva, te kao takva predstavlja ogroman izazov za sindikate,

zastupnici Osmog kongresa SSSH, 22.-24. studenoga 2018. u Opatiji, donose

DEKLARACIJU

o četvrtoj industrijskoj revoluciji i radu po mjeri čovjeka u budućnosti

1. Kongres pozdravlja pozitivnu ulogu digitalizacije i automatizacije koja može i mora dovesti do veće autonomije radnika i njihovoga oslobađanja od teških i ponavljajućih poslova i zadataka te tako stvoriti mogućnosti za povećanje produktivnosti i kreativnosti radnika. No, pozitivna promjena moguća je jedino ako radnici imaju glas na radnom mjestu i ako mogu oblikovati nadolazeće promjene.

2. SSSH će posebnu pozornost posvetiti negativnom utjecaju digitalizacije, koja se prije svega odnosi na gubitak radnih mjesta i rast prekarnog rada, nestajanje granica između privatnog i poslovnog života te širenje socijalnih i geografskih nejednakosti.

3. Svijet rada sve više obilježava prekarni, nesigurni rad, a ideja o stabilnom, sigurnom poslu tijekom čitavoga radnog vijeka brzo nestaje. No to ne mora biti tako, a promjene do kojih dolazi mogu se kontrolirati i usmjeravati. Digitalizacija i tehnološki napredak dovode do nestanka poslova u nekim sektorima te potražnje za novim vještinama i znanjima u drugima. Kao sindikat možemo i moramo pronaći nove načine kolektivnog pregovaranja i osiguravanja ekonomske i socijalne sigurnosti u novim prilikama. Ako želimo ostvariti rad po mjeri čovjeka u budućnosti, snažan sindikalni pokret važniji je no ikada.

4. Kongres izjavljuje kako će se SSSH u svom odgovoru na procese digitalizacije voditi načelom osiguravanja pravednoga prijelaza prema digitalizaciji, tj. pronalaženja odgovarajućih odgovora za radnike čija će radna mjesta nestati ili će se iz temelja transformirati.

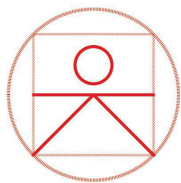
5. Procesi digitalizacije moraju koristiti svima, te ne smiju dovesti do daljnjih podjela u društvu na dobitnike i gubitnike u smislu podjele bogatstva. Zaštita

njihovih radnih i socijalnih prava, te prilagodba sindikalne infrastrukture i načina djelovanja kako bi ih se moglo privući i sindikalno organizirati, bit će u fokusu rada SSSH.

6. Digitalizacija ne smije ugroziti okvir dosegnutih radnih standarda te će se SSSH zalagati za obrazovanje i osposobljavanje radnika za nove vještine te za poštivanje europskih direktiva, i donošenje novih, u svrhu zaštite radnika. SSSH će zajedno s europskim i međunarodnim sindikalnim pokretom definirati strategiju kakav rad u budućnosti želimo, te tražiti utvrđivanje krovnog rješenja i općih načela, kao i minimalnih standarda, radnih i socijalnih, za radnike koji rade preko digitalnih platformi, provedbom Europskoga stupa socijalnih prava, donošenjem niza europskih direktiva, među ostalima o transparentnim i predvidljivim uvjetima rada.

7. Kongres potvrđuje kako će SSSH zahtijevati od poslodavaca i vlade da ispune svoju obvezu i osiguraju da radnici imaju potrebne vještine koje od njih zahtijeva digitalizacija i automatizacija te da se prilagode tehnološkim promjenama i mogućim promjenama u njihovim zadacima i organizaciji rada.

8. Kongres potvrđuje potrebu jačanja uloge sindikata u procesima digitalizacije ekonomije kroz djelovanje sindikalnih predstavnika u upravnim i nadzornim odborima poduzeća i digitalnih platformi, koristeći se kolektivnim pregovorima kao temeljnim alatom sindikalne borbe, ne isključujući i ostale oblike sindikalne borbe. To podrazumijeva i ulogu sindikata na razini transnacionalnih gospodarskih procesa, temeljenih na digitalnoj preobrazbi dijelova svjetskoga gospodarstva.



ZA rad po mjeri čovjeka

8. kongres SSSH | Opatija | 22–24/11/2018



SAVEZ
SAMOSTALNIH
SINDIKATA
HRVATSKE

9. Potrebno je posebno jačati svijest među sindikatima, članovima i radnicima o utjecaju globalizacije, te će SSSH poticati udružene sindikate, ili će u suradnji s njima, provesti analize na sektorskoj razini o učincima digitalizacije na uvjete rada, status radnika, posljedice za kolektivno pregovaranje i prije svega sindikalno organiziranje i učlanjivanje. SSSH će zajedno s udruženim sindikatima, posebno onima čiji su članovi najviše pogođeni promjenama, utvrditi najprikladnije strategije, osobito na području kolektivnog pregovaranja kako bi se osigurala pravedna raspodjela dobiti od produktivnosti i automatizacije za radnike, te na području organiziranja i učlanjivanja.

10. Nema većeg izazova za održivost snažnih sindikata od izazova koji se odnose na sindikalno organiziranje i kolektivno pregovaranje. Svi radnici, bez obzira na mjesto rada ili radni status, moraju uživati zaštitu pravnog i institucionalnog okvira koji im jamči slobodu udruživanja i pravo na kolektivno pregovaranje. SSSH i udruženi sindikati moraju djelovati na promicanju ratifikacije i učinkovite primjene nacionalnih i međunarodnih radnih standarda, posebno onih koji uređuju pravo na slobodu udruživanja i kolektivnog pregovaranja. Posebna pozornost bit će posvećena i redefiniciji pojma radnika kako bi ona odražavala promjene u svijetu rada i kako bi se zajamčila zaštita svih kategorija radnika.

11. Kongres poziva sve udružene sindikate da kao najvažniji prioritet intenziviraju svoje napore na organiziranju i učlanjivanju više radnika u sindikalno članstvo, bez obzira na vrstu ugovora ili radnog angažmana. U tu svrhu potrebno je usvojiti niz mjera, uključujući revidiranje postojećih prioriteta i raspodjele sredstava, promicanje kulture organiziranja, intenziviranje sindikalnog osposobljavanja, jačanje suradnje s drugim sindikatima, informiranje javnosti o sindikalnim aktivnostima, te razvijanje novih tehnika, metoda i modela organiziranja kroz bolje planiranje i strategije.

12. Kongres izjavljuje kako se sindikati neizbježno i nužno moraju mijenjati da bi se prilagodili novim okolnostima. Sindikati moraju odražavati raznolike i nove potrebe i zahtjeve radnika. Sindikalni pokret koji je u stanju privući članove mora omogućiti sudjelovanje, predstavljanje, raznolikost i rodnu ravnopravnost. Sindikati moraju analizirati svoje metode rada i procedure te po potrebi prilagođavati svoje

strukture i stvarati nove u svrhu osiguravanja demokracije, autonomije i održivosti sindikalnoga pokreta.

13. Kongres naglašava kako slogan SSSH „Zajedno smo jači“ treba zaživjeti i u praksi, na svim razinama kako bismo na temeljnim načelima zajedništva i solidarnosti izborili Rad po mjeri čovjeka, danas i u budućnosti. Borba za solidarnost i borba za rad po mjeri čovjeka podrazumijeva borbu protiv svih oblika diskriminacije, borbu za zaštitu prava svih radnika i veću zaštitu sindikata. Promicanje i zaštita sindikalnih prava i sloboda bit će jednom od najvažnijih aktivnosti SSSH u narednom razdoblju. Sindikati trebaju sve radnike. Svi radnici trebaju sindikate.

14. Kongres potvrđuje da je svrha sindikata zaštita i unapređenje prava i interesa svih radnika, da to nije moguće ostvariti bez organizacije radnika i da radnici jedino kroz sindikate mogu mijenjati svijet rada, stvarati pravednije društvo i ostvariti dostojanstvo rada. Sposobnost sindikata da ispuni svoju svrhu ovisi o snazi, mobilizacijskom kapacitetu i legitimnosti koji proizlaze jedino iz članstva. Rad po mjeri čovjeka moguće je ostvariti samo zajedničkim akcijama svih sindikata i svih članova.