



**SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE**

**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**

# Istraživanje SSSH o radnom vremenu



SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE

**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**



## Cilj istraživanja

- Jedna od dimenzija **RADA PO MJERI ČOVJEKA**
- Prikupljanje empirijskih **podataka** i stavova radnika o radnom vremenu
- Doprinos SSSH **unaprijeđivanju kulture radnog vremena** u Hrvatskoj i **djelovanje** prema donosiocima odluka



SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE

**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**

## Metodologija i provedba

- **CATI (15 min)** – 25 pitanja
- Kolovoz, rujan 2019. godine
- Nacionalno reprezentativni uzorak **zaposlenih** osoba
- **N = 1000**
- U suradnji s agencijom za istraživanje tržišta **Hendal**



SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE

**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**

## Tko su ispitanici?

- Većina radi u **privatnom** sektoru **(56%)** / 41% u javnom
- Ugovor na **neodređeno** vrijeme ima sklopljeno **78%**
- Najzastupljenije su **ostale uslužne djelatnosti (17%)**
- **47%** radi kod poslodavca kod kojeg je **aktivan sindikat**
- **97%** radi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno



**SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE**

**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**

Organizacija i  
raspored radnog  
vremena

Prekovremeni  
rad

Duljina radnog  
dana/tjedna

Korištenje  
godišnjih odmor

Privatno vrijeme  
radnika/ca

Poznavanje  
regulacije  
radnog vremena

Rad nedjeljom

Skraćivanje  
radnog vremena

(Negativni)  
utjecaj radnog  
vremena



SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE

**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**

## 1. Organizacija i raspored radnog vremena

- **Pet** dana u tjednu radi **71%** ispitanika / 21% šest dana
- **72%** ima **jednako** raspoređeno i stabilno radno vrijeme
- **54%** **nema utjecaj** na utvrđivanje rasporeda
- **13%** ne može koristiti pravo na **pauzu** svaki dan

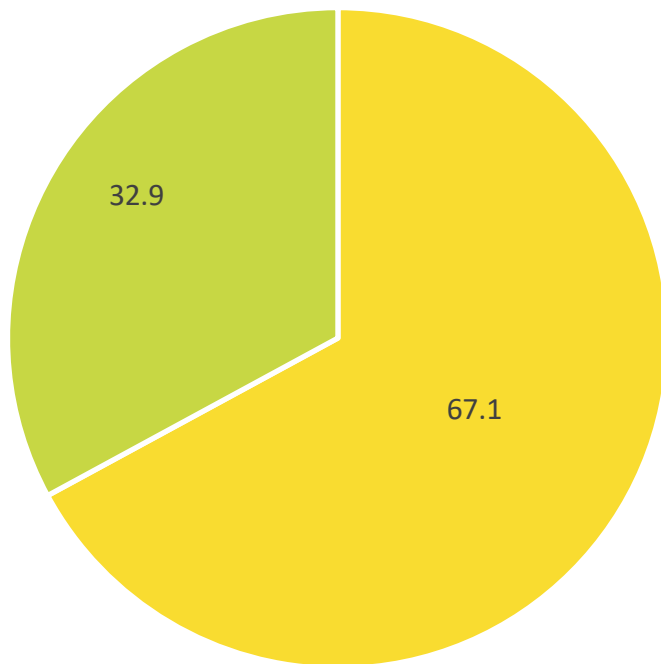


SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE

**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**

## 2. Prekovremeni rad

Radite li na svom trenutnom poslu prekovremeno?



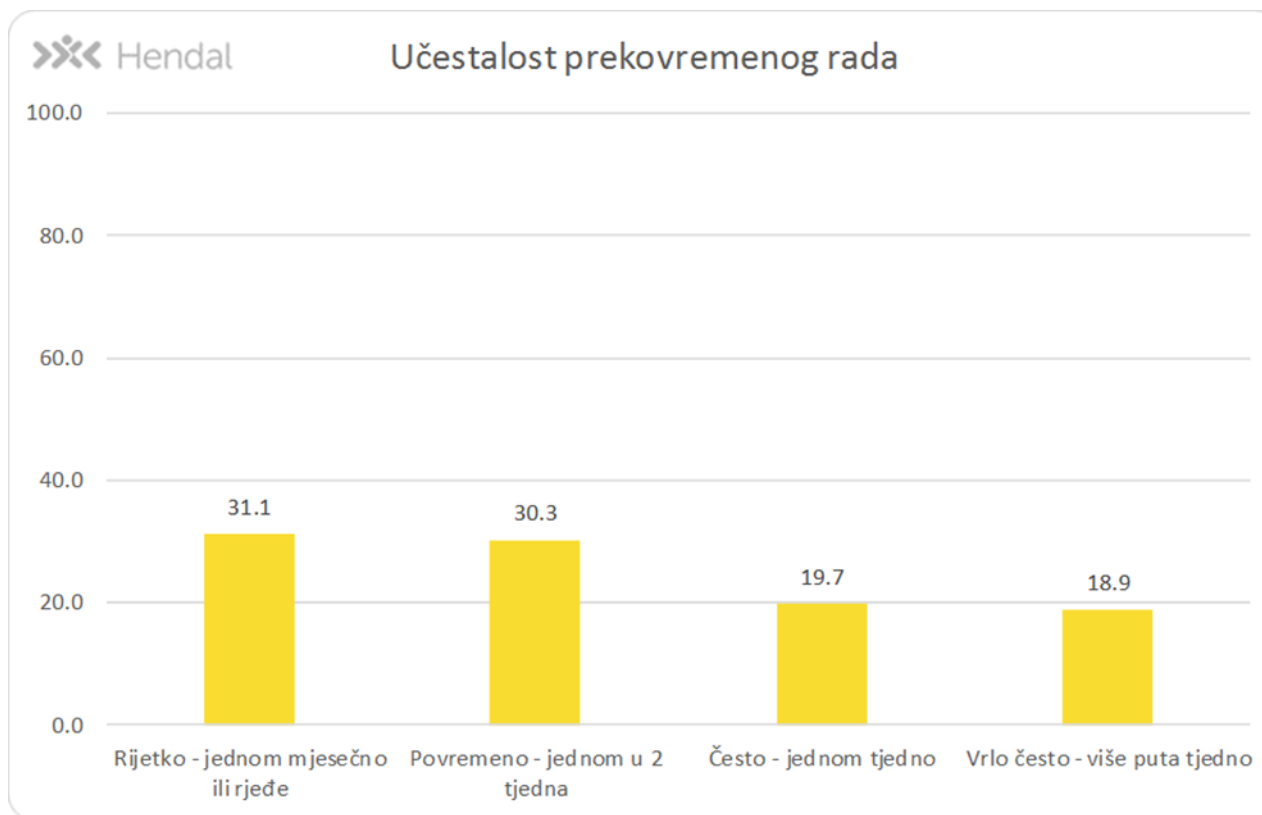
■ Da, ponekad ■ Ne, nikad

**2/3** ispitanika  
ponekad radi prekovremeno.



SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE

**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**



**38%** onih koji rade prekovremeno, navode da to rade **jednom tjedno ili češće**.





SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE

**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**

## Glavni razlozi prekovremenog rada

- Izvanredna situacija **54%**
- Poslodavac to traži **31%**
- Ne stignem dovršiti posao u radnom vremenu **30%**
- Ostalo **4%** → nedostatak radne snage, priroda/ vrsta posla, viša plaća, sam(a) to odabirem



SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE

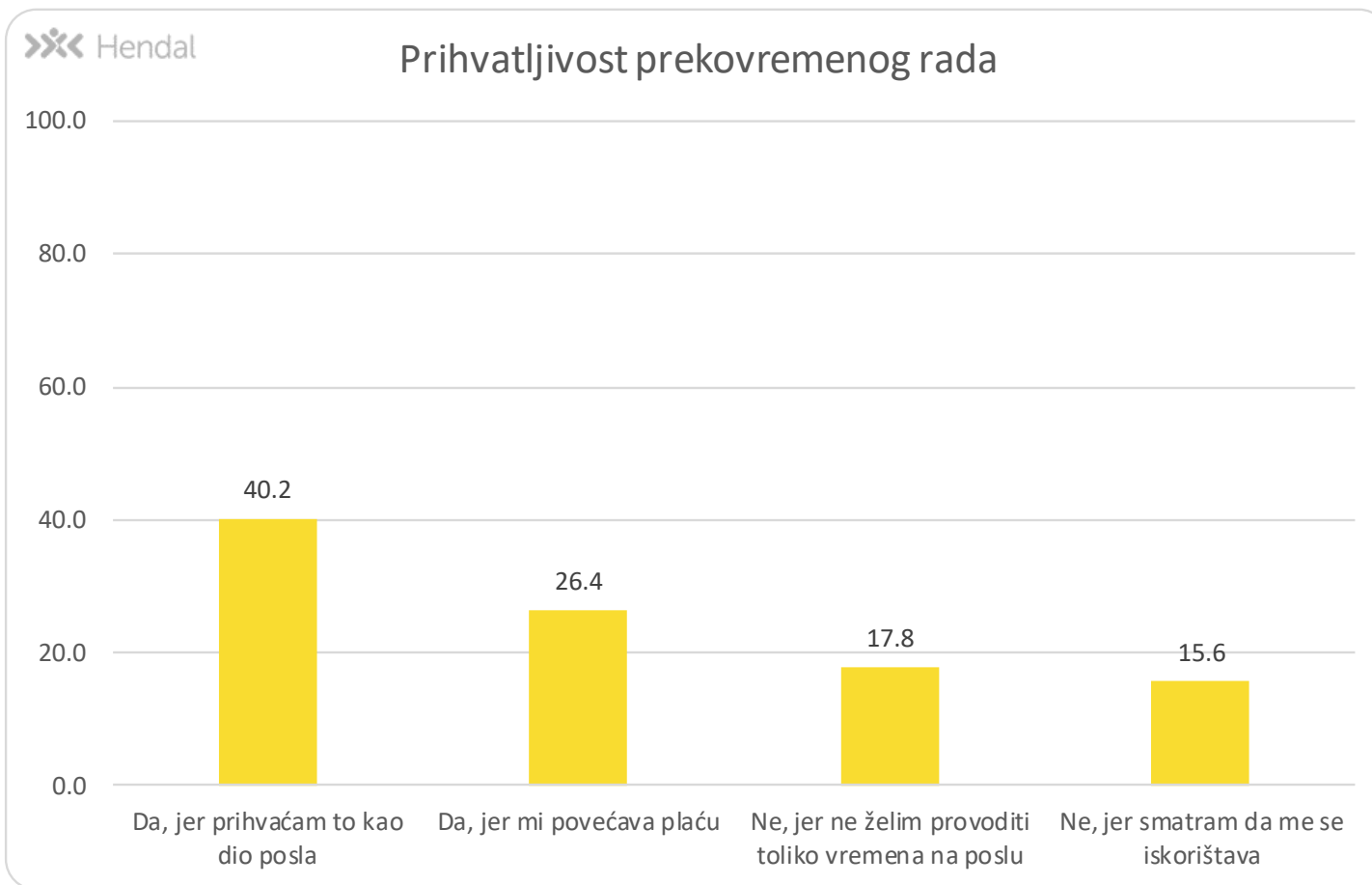
**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**

- **Privatni sektor:** prekovremeni rad prisutniji, a i češći u odnosu na javni sektor  
-> Ispitanici značajno više navode da prekovremeno rade jer ne stignu dovršiti posao unutar radnog vremena
- - **Prerađivačka industrija**  
- **Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti**
- **Aktivni sindikat:** rjeđe se radi prekovremeno  
-> U poduzećima u kojima nije aktivan sindikat značajno veći vrlo česti prekovremeni rad



SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE

**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**



**1/3** prekovremeni rad nije prihvatljiv.

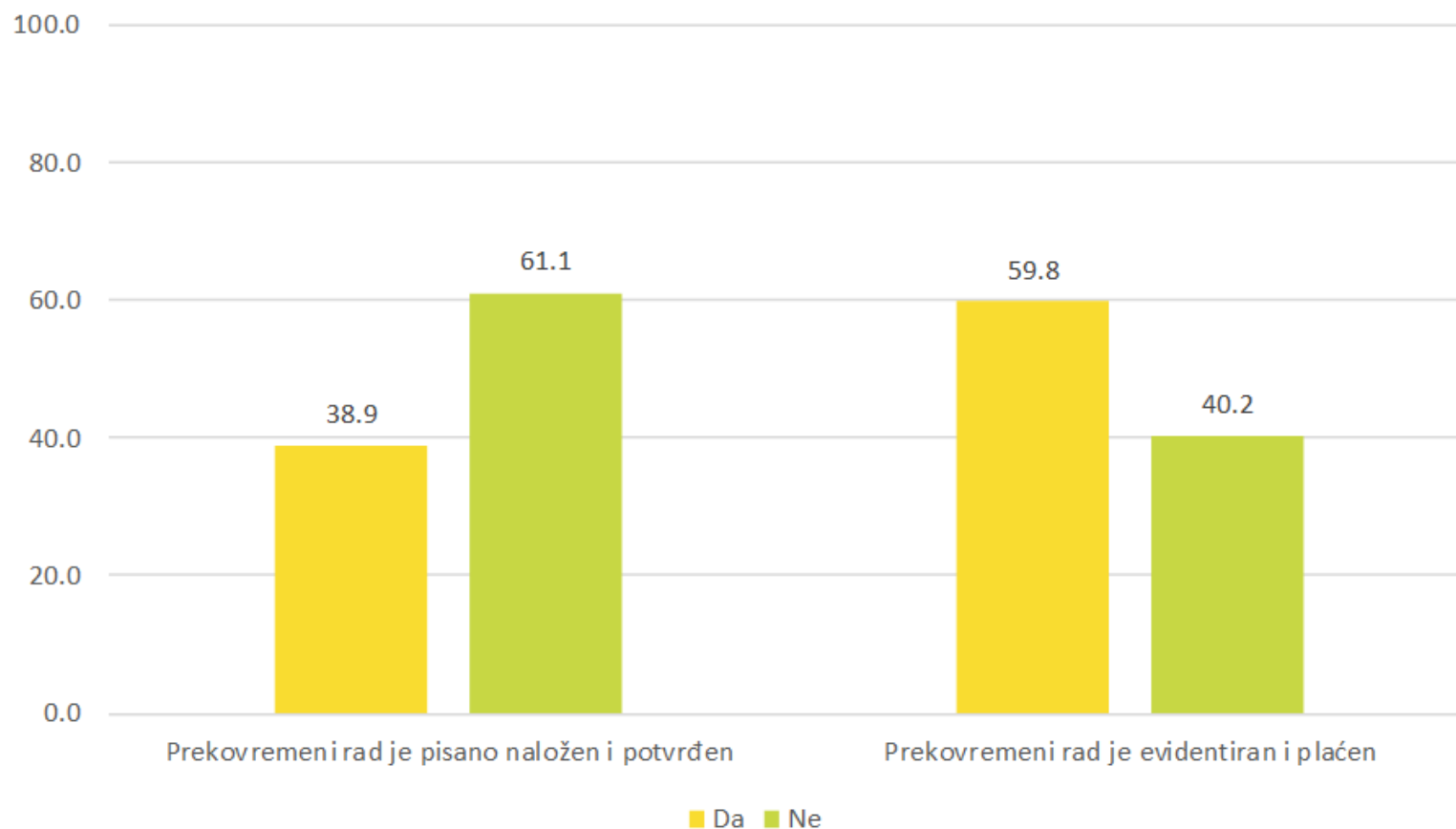


SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE

**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**

>><< HendaL

## Osobine prekovremenog rada

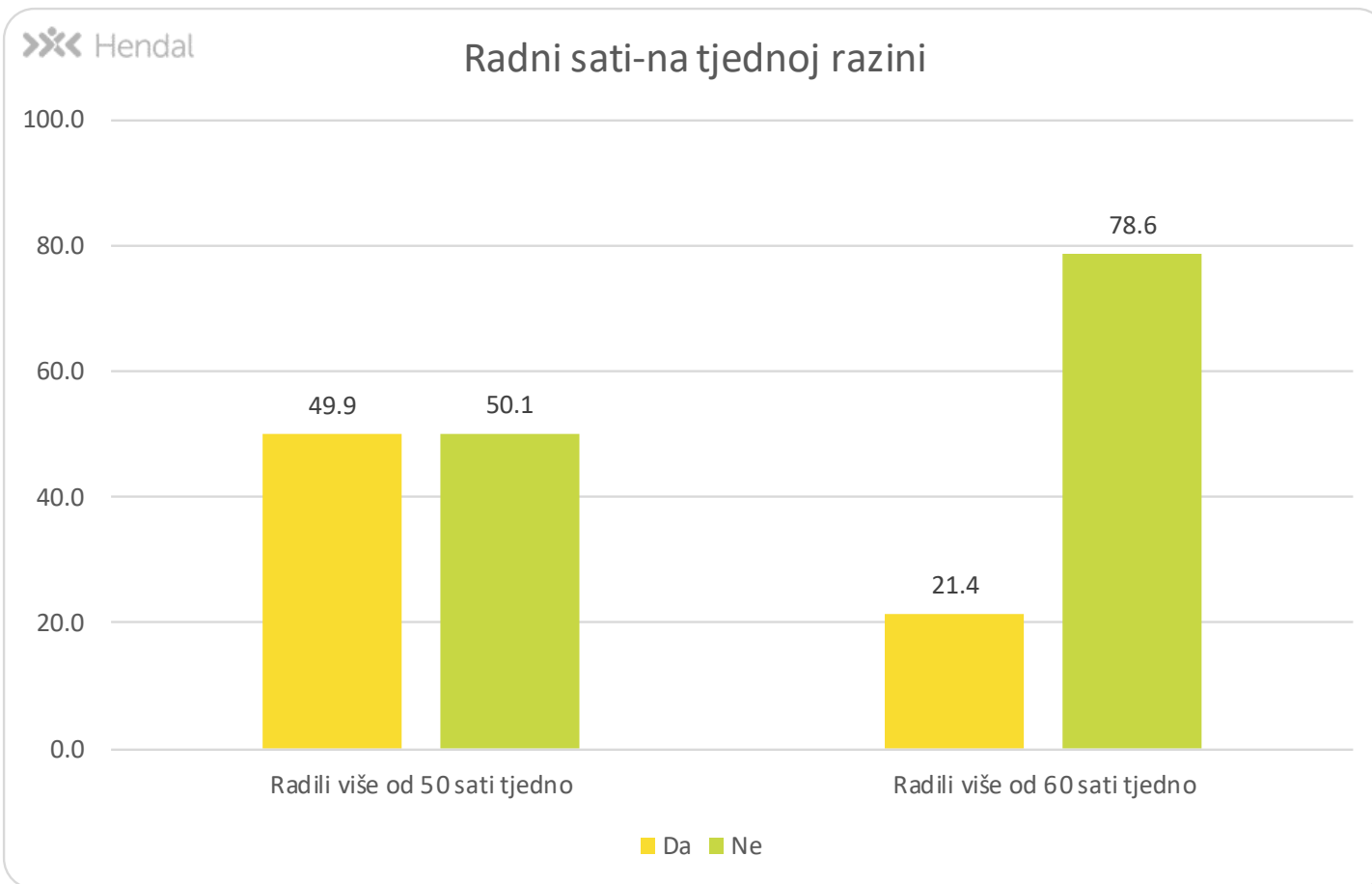




SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE

**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**

## 3. Duljina radnog tjedna



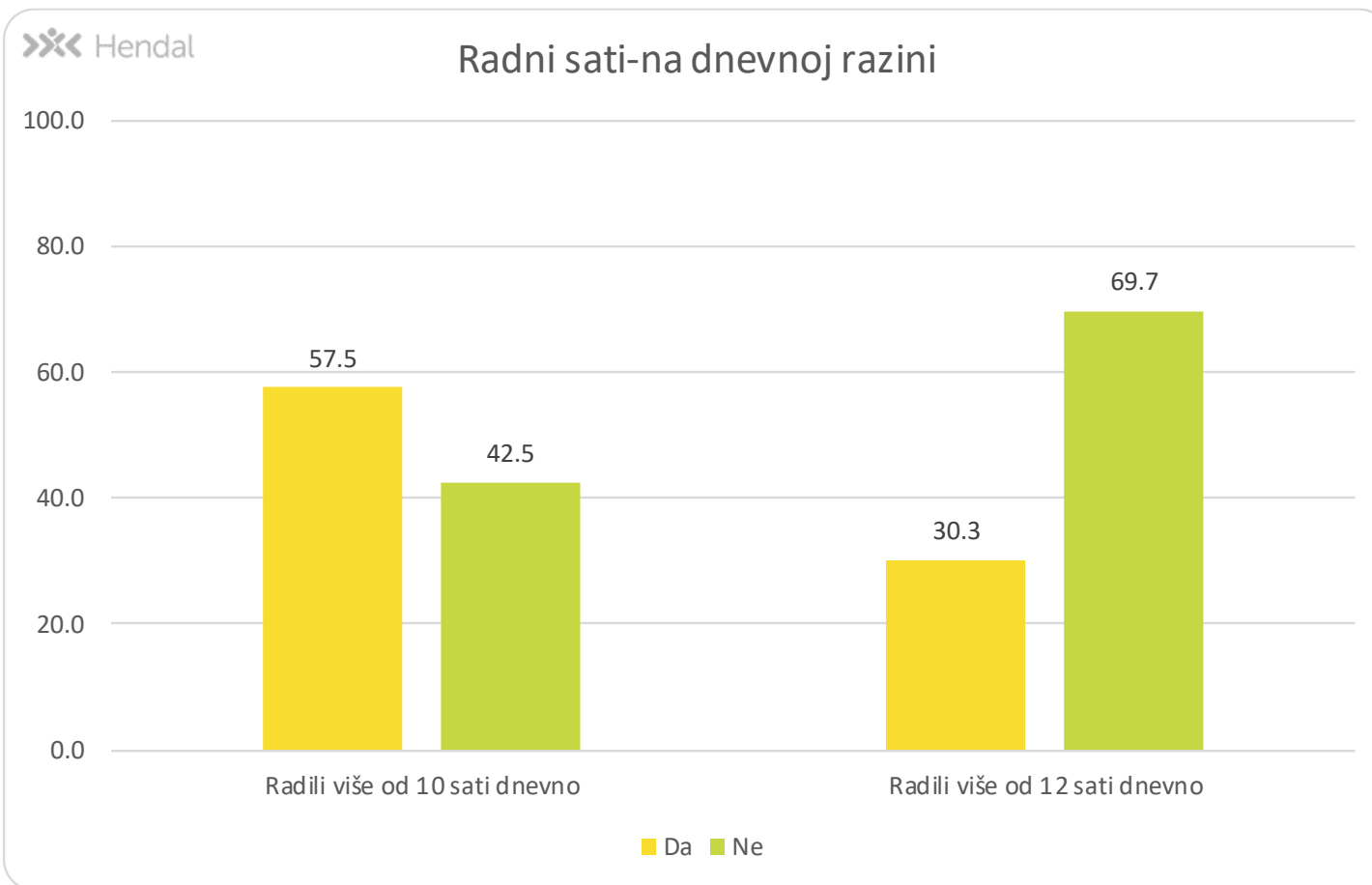
Svaki peti ispitanik radio je dulje od 60 sati tjedno.



SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE

**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**

## 3. Duljina radnog dana



Svaki treći ispitanik radio je dulje od 12 sati dnevno.

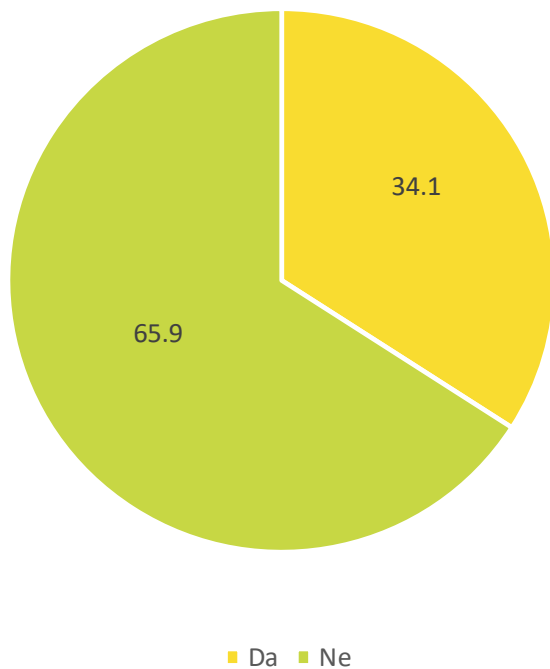


SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE

**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**

## 4. Korištenje godišnjih odmora

Je li se kada dogodilo da ne možete iskoristiti godišnji odmor u potpunosti?



**1/3** ispitanika nije mogla u potpunosti iskoristiti godišnji odmor



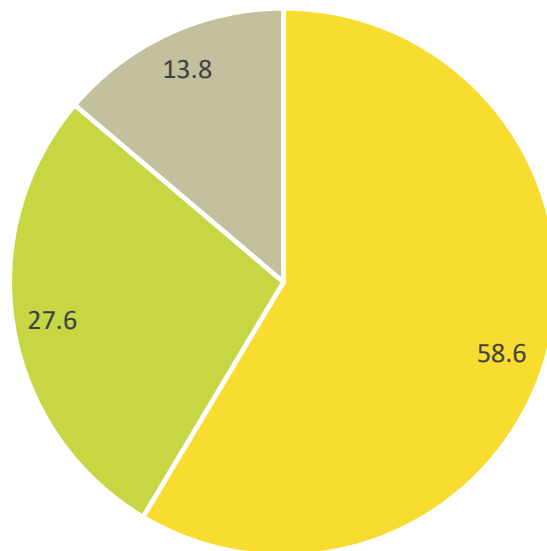
SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE

**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**

## 5. Privatno vrijeme radnika/ca

>><< HendaL

Odgovarate li na mailove ili primete telefonske pozive i izvan radnog vremena?



■ Da ■ Ne ■ Nije primjenjivo





SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE

**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**

## 6. Poznavanje regulacije radnog vremena

- Prosječna ocjena **3,91**
  - Poduzeća u kojima je aktivan sindikat **4,1 / 3,7**
- **43%** je bilo **u nedoumici** oko toga što poslodavac smije ili ne smije učiniti u vezi s njihovim pravima
- **70%** smatra da **poslodavac poštuje propise** o radnom vremenu



SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE

**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**

## 7. Rad nedjeljom

- **27%** radi nedjeljom / 22% blagdani
- **28%** onih koji rade nedjeljom, blagdanom i neradnim danom **nije za to dodatno plaćeno**
- **80%** ispitanika **podržava zabranu rada nedjeljom**

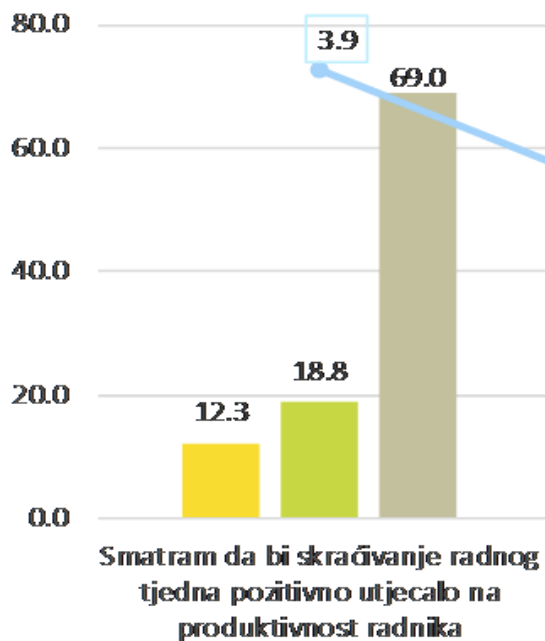


SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE

**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**

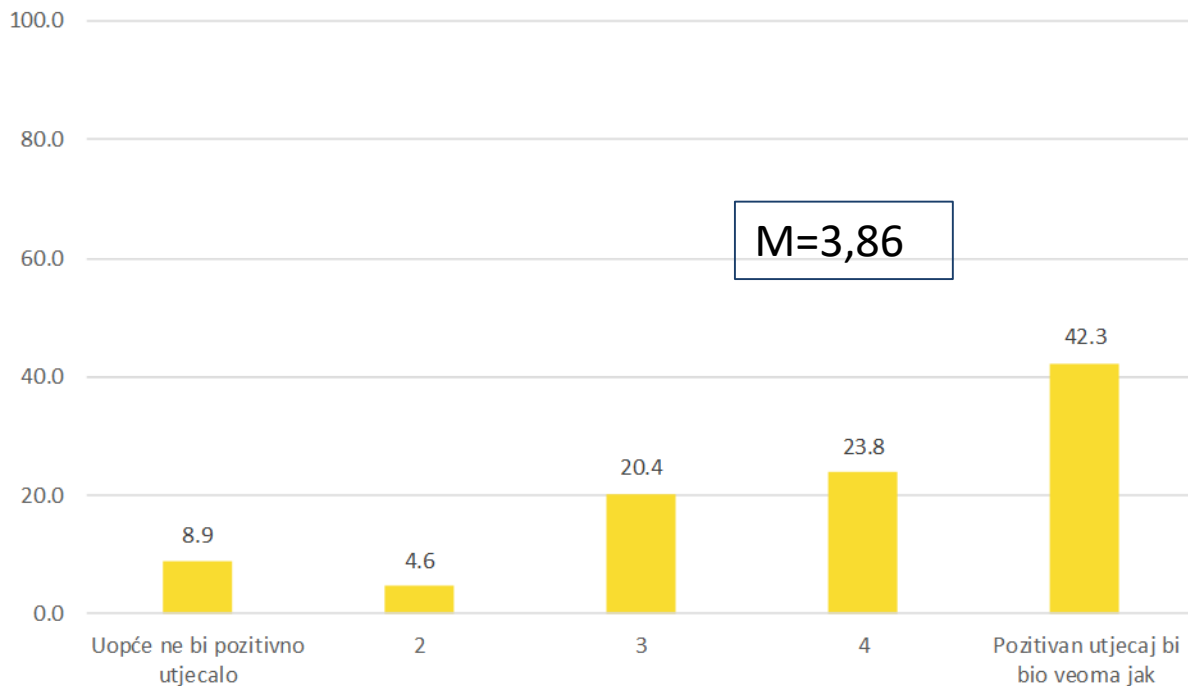
## 8. Skraćivanje radnog vremena

>>> Hendlal



>>> Hendlal

Utjecaj skraćivanja radnog vremena

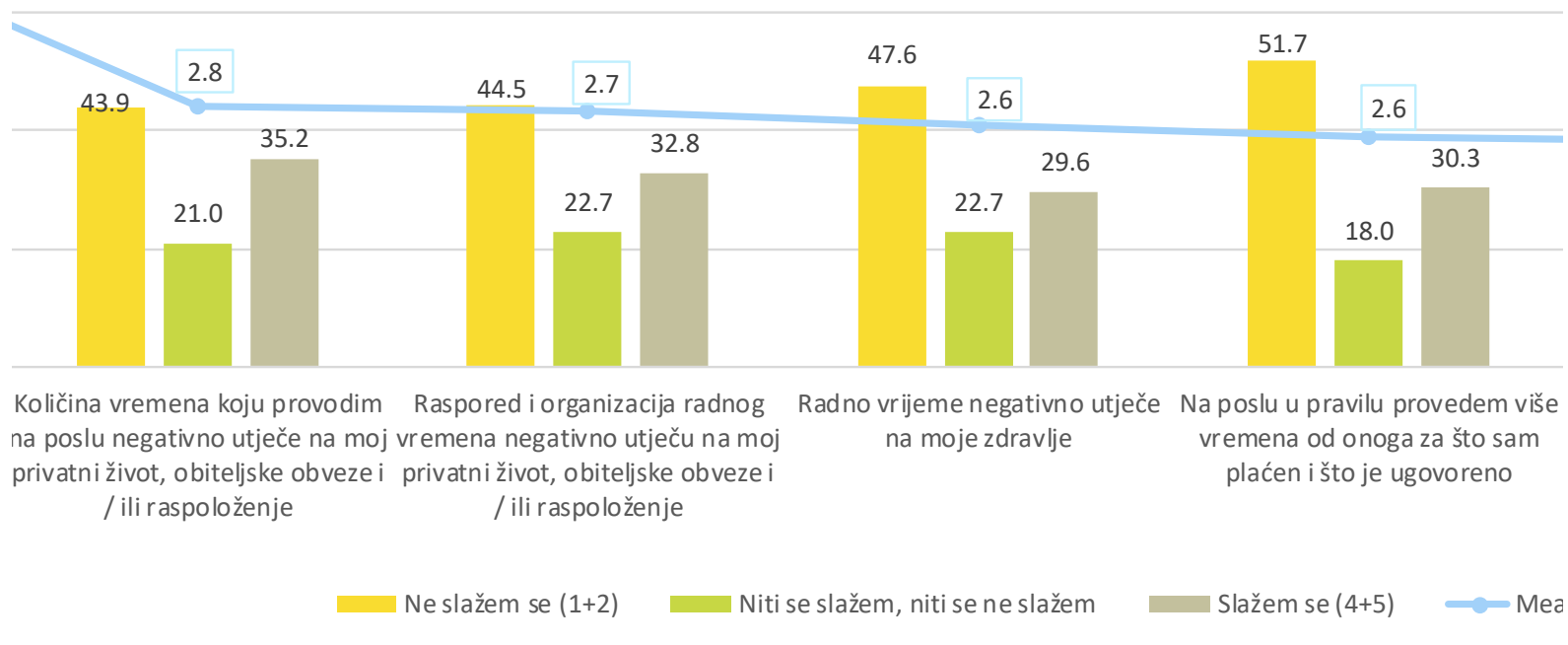




SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE

**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**

## 9. Utjecaj radnog vremena



Svaka treća osoba se slaže sa tvrdnjom da radno vrijeme negativno utječe na njegovo/njezino zdravlje, privatni život, obiteljske obveze i/ili raspoloženje.