

– Prijedlog –

## SAVEZ SAMOSTALNIH SINDIKATA HRVATSKE

- Polazeći od ustavnih načela jednakosti, nediskriminacije i vladavine prava,
- Polazeći od ustavnog određenja Hrvatske kao socijalne države,
- Imajući u vidu dugotrajnu gospodarsku krizu koja, povezana s pogrešnom ekonomskom i socijalnom politikom, za posljedicu ima potplaćeni rad, rast siromaštva sa sve češćim pojavama gladi, rast društvene nejednakosti, deregulaciju i fleksibilizaciju tržišta rada, sve težu pomirbu profesionalnog i obiteljskog života i sve nedostupniju zdravstvenu zaštitu

zastupnici Sedmoga kongresa SSSH,  
13.-15. studenoga 2014. godine u Tuheljskim Toplicama,  
donose

### REZOLUCIJU

### **o zaštiti zdravlja radnika na radnom mjestu**

#### SUOČENI S:

- Poslovnim politikama poslodavaca usmjerenim na smanjenje troškova poslovanja i povećanje profita,
- Omogućavanjem poslodavcima da jednostranom odlukom produžavaju rad radnika ili ga pošalju kući kada nema posla, uz istodobno svođenje radnog vremena na prosjek,
- Ograničavanjem prava radnika na odmore i dopuste jer ih može koristiti samo prema potrebama poslodavca, a ne i prema svojim potrebama,
- Gubitkom sigurnosti radnoga mjesta i sve većim uvođenjem atipičnih oblika rada (rad na određeno vrijeme, privremeno zapošljavanje putem agencija (radnici na *leasing*), rad u nepunom radnom vremenu, rad samo na sezonskim poslovima, dopunski rad za drugog poslodavca, ustupanje radnika na rad povezanom poslodavcu),

#### POZDRAVLJAMO

- Ponovni povratak specijalista medicine rada na mjesto rada, radi provođenja zdravstvenog nadzora primjerenog opasnostima, štetnostima i naporima tijekom rada u svrhu očuvanja zdravlja radnika,



## TRAŽIMO

- Radi očuvanja zdravlja i povećanja produktivnosti radnika, radniku osigurati topli obrok za vrijeme rada i na mjestu rada,
- Utvrditi neoporezivi iznos sredstava koji bi bio dostatan za topli obrok radnika, ili oblikovati računovodstvene politike kojima bi se troškovi za prehranu rasteretili fiskalnih opterećenja (odnosno omogućiti da poslodavac topli obrok za radnike vodi kao materijalni trošak).