

Upućeni radnici

Budite upućeni u svoja prava!



**SAVEZ
SAMOSTALNIH
SINDIKATA
HRVATSKE**

Ako vas poslodavac šalje na privremeni rad u drugu zemlju **Europske unije**, vi ste takozvani **upućeni radnik/radnica** (naići ćete još i na pojmove izaslan i detaširani).

Za razliku od radnika migranata, upućeni radnici na rad u inozemstvo odlaze izvršiti sklopljeni posao ili u poduzeće koje je povezano s njihovim **hrvatskim poslodavcem s kojim su u radnom odnosu**. U ovu kategoriju spadaju i radnici i radnice koji u drugu zemlju EU odlaze temeljem ugovora o radu sklopljenog s agencijom za privremeno zapošljavanje registriranom u Hrvatskoj.

U europskom pravu postoje posebna pravila za upućene radnike.

Koje pravo vrijedi?

Kao upućeni radnik/ca, i dalje ostajete u sustavu hrvatskog radnog prava. Međutim, u svrhu bolje zaštite vašeg položaja, za vrijeme rada u inozemstvu na vas se **primjenjuju i neka pravila radnog zakonodavstva zemlje u koju ste upućeni**.

To su:

- **radno vrijeme** - koliko dnevno smijete raditi, s kojim trajanjem pauze te na koje vrijeme odmora imate pravo između dva radna dana,
- **minimalno trajanje plaćenog godišnjeg odmora,**
- **zaštita zdravlja i sigurnosti na radnom mjestu,**
- **zaštita trudnica i zabrana diskriminacije** te, ono najbitnije,
- **pravo na minimalnu plaću zemlje u koju ste upućeni.**

VAŽNO: Većina zemalja EU ima zakonom uređeno pravo na minimalnu plaću.

Međutim, u nekim zemljama postoje i **kolektivni ugovori koji definiraju plaće u određenom sektoru**. Ukoliko je njihova primjena proširena na sve radnike, pravo na tako definiranu plaću možete ostvariti vi - raspitajte se!

Doprinosi (mirovinsko, socijalno i zdravstveno osiguranje)

Ako vas poslodavac ugovorom upućuje na kraće od 24 mjeseci (2 godine), i za vrijeme upućivanja **ostajete osigurani u Hrvatskoj**. Poslodavac vam je dužan obračunavati i uplaćivati doprinose prema osnovici koji utvrđuje polazeći od **najveće mjesečne plaće koju biste ostvarili za istovjetne poslove u Hrvatskoj, uvećane za 20%**.

Kako biste u zemlji u koju ste upućeni mogli dokazati da ste osigurani u Hrvatskoj, potrebna vam je potvrda A1 koju je za vas dužan ishoditi poslodavac od Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje. Ako nemate važeću **A1** potvrdu, upućivanje nije pravno valjano – **ne krećite na put bez nje!**

U Hrvatskoj također ostajete zdravstveno osigurani, no u zemlji u koju ste upućeni možete se liječiti temeljem europske iskaznice zdravstvenog osiguranja. Njezino izdavanje zatražite u **Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje**.

Savjetovanište za upućene radnike

Besplatni pravni savjeti i informacije
za sve upućene radnike

Savez samostalnih sindikata Hrvatske

Trg kralja Petra Krešimira IV.2

Zagreb

www.sssh.hr

Telefon:

01/465 50 80 radnim danom od 9:00-15:00

Elektronička pošta: upuceni.radnici@sssh.hr

Osobni dolazak uz prethodnu najavu i dogovor termina.



**SAVEZ
SAMOSTALNIH
SINDIKATA
HRVATSKE**

Važno je:

Dobro se upoznati sa svojim ugovorom

o radu: on mora sadržavati podatke o trajanju rada u inozemstvu, rasporedu radnog vremena i neradnim danima, plaći i drugim primanjima u novcu i naravi, te uvjetima povratka u zemlju.

Nedvojbeno dogovoriti uvjete smještaja i prijevoza, uključujući i prijevoz do i sa radnog mjesta - tko osigurava smještaj i prijevoz te tko i kako snosi troškove.

Raspitati se o svom poslodavcu kao i o poduzeću u kojem ćete raditi.

Biti članom sindikata - smatrajte to radničkim osiguranjem.

Savjetovanište za upućene radnike djeluje u sklopu projekta **Pravedno upućivanje: Europska sindikalna mreža za pravedne radne uvjete upućenih radnika**, koji se provodi uz financijsku potporu Programa Europske unije za zapošljavanje i socijalne inovacije „EaSI“ (2014.-2020.). Za više informacija posjetite <http://ec.europa.eu/social/easi>.

Sadržaj ove publikacije isključiva je odgovornost Saveza samostalnih sindikata Hrvatske, te ne odražava nužno službena stajališta Europske komisije.

Uz financijsku potporu
Europske unije

