

Središnji ured: 01-198/20

Zagreb, 25. studenoga 2020.

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE
g. Andrej Plenković, predsjednik Vlade RH

**MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOGA SUSTAVA,
OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE**
g. Josip Aladrović, ministar

**Predmet: Inicijativa SSSH za ratifikacijom Konvencije Međunarodne organizacije rada br. 190 o
nasilju i uznemiravanju u svijetu rada - dostavlja se**

Poštovani predsjedniče Vlade Republike Hrvatske,

Poštovani ministre,

Prije točno godinu dana, povodom Međunarodnog dana borbe protiv nasilja nad ženama, 25. studenoga, Savez samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH) uputio vam je inicijativu za **hitnim pokretanjem postupka ratifikacije Konvencije MOR-a br. 190 o nasilju i uznemiravanju u svijetu rada** tražeći od vas da i time, među ostalim, pridonese zaustavljanju nasilja nad ženama – kod kuće, na radnom mjestu odnosno gdje god se ono događalo.

Iz Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike (MROSP) dobili smo odgovor kako će za vrijeme hrvatskog presjedanja Vijećem EU jedna od točaka dnevnog reda predviđenih za usvajanje na Vijeću za zapošljavanje, socijalnu politiku, zdravstvo i pitanja potrošača (EPSCO) biti i odluka Vijeća o ovoj Konvenciji na temelju koje će Republika Hrvatska pristupiti daljnjim aktivnostima vezanim uz ratifikaciju Konvencije o uklanjanju nasilja i uznemiravanja u svijetu rada, a o čemu će SSSH biti pravodobno obaviješten. Međutim, u međuvremenu se nije ništa dogodilo.

No, posljednjih mjeseci svjedočimo kako se rizik od nasilja i zlostavljanja povećava. **Covid-19 doveo je do porasta nasilja u obitelji i do napada i nasilja nad radnicima i radnicama**, posebice onih koji rade u skrbi, prijevozu, trgovini, na poslovima čišćenja, od kojih većinu čine žene. Za vrijeme ove krize **velik se dio zlostavljanja na radnom mjestu preselio i online**. Jednako tako se i nasilje u obitelji, kada radnici i radnice rade od kuće, na daljinu, može smatrati nasiljem i uznemiravanjem na radnom mjestu.

Konvencija br. 190 povijesni je instrument. Potporu njenu usvajanju dala je i hrvatska delegacija, uključujući i Vladu RH, na 108. zasjedanju Međunarodne konferencije rada u lipnju 2019. **Kako konvencija ne bi ostala mrtvo slovo na papiru, Vlada RH koja joj je dala potporu za usvajanje,**

odgovorna je za pokretanje procesa ratifikacije te zajedno sa socijalnim partnerima za njezinu provedbu.

Što to Konvenciju čini povijesnom? Ona je prvi međunarodni radni standard koji se bavi nasiljem i uznemiravanjem u svijetu rada, a zajedno s pratećom Preporukom br. 206, osigurava zajednički okvir djelovanja kao i jedinstvenu priliku da se oblikuje budućnost rada na temelju dostojanstva i poštovanja. Konvencija potvrđuje da **svi imaju pravo na radno okruženje bez nasilja i uznemiravanja**. Sadrži i prvu međunarodnu definiciju nasilja i uznemiravanja u svijetu rada, uključujući rodno uvjetovanog nasilja. Konvencija se temelji na širokom konceptu „svijeta rada“ i vodi računa o činjenici da se današnji rad ne odvija uvijek tijekom rada i u prostoru poslodavca. Primjerice, ona obuhvaća nasilje i zlostavljanje koje se događa za vrijeme putovanja u vezi s poslom, za vrijeme putovanja na ili s posla, u smještaju koji je osigurao poslodavac ili kroz komunikaciju u vezi s poslom, uključujući onu koju omogućuje informacijska i komunikacijska tehnologija.

Kao što smo naglasili, Covid-19 doveo je do toga da se nasilje i (seksualno) uznemiravanje preselilo online. Tehnike nadzora koje koriste poslodavci kako bi pratili rad svojih radnika koji rade od kuće dali su zlostavljačima nove alate kojima mogu prijetiti, zastrašivati i zlostavljati radnice i radnike. Rad od kuće nije siguran za one kojima prijeti nasilje u obitelji. Također, utjecaj pandemije na osobni dohodak mnoge je žene učinio ranjivima i žrtvama ekonomskog ucjenjivanja i zlostavljanja.

Trend rada od kuće nastavit će se i nakon pandemije Covid-19 stoga ratifikacija MOR-ove Konvencije zahtijeva pravovremenu i hitnu pozornost. Najbolji način da se ostvari napredak jest da se osigura ispravan pravni okvir za rješavanje pitanja kao što je cyber zlostavljanje i cyber nadzor. Takav pravni okvir osigurava Konvencija, stoga je njena ratifikacija opravdana i nužna.

Također, smatramo kako **sindikati i poslodavci igraju važnu ulogu u sprečavanju nasilja nad ženama na radnome mjestu**, utvrđivanjem odgovarajućih procedura za izvješćivanje i praćenje, pružanjem potpore žrtvama i postupanjem prema počiniteljima. Pitanje nasilja i uznemiravanja sve se češće adresira konkretno i u kolektivnim ugovorima diljem Europe, a podaci pokazuju kako je čak 60% manje seksualnog uznemiravanja u tvrtkama u kojima djeluje sindikat. Stoga vas još jednom podsjećamo na **odgovornost Vlade da osigura poticajan okvir za kolektivno pregovaranje na svim razinama**.

Slijedom prethodno navedenoga, predlažemo da se žurno pokrene postupak ratifikacije **Konvencije br. 190 Međunarodne organizacije rada o nasilju i uznemiravanju u svijetu rada** u cilju prihvaćanja i potvrđivanja međunarodnih standarda kojima se štiti radnike i radnice od nasilja i uznemiravanja.

S poštovanjem,
Mladen Novosel
predsjednik

- Na znanje: medijima