



PRIPREMI SE ZA SEZONU:

# TVOJA PRAVA NA SEZONSKOM RADU



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.



**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**



**SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE**

# AKO RADIŠ – IMAŠ PRAVA!

Bez obzira na to radiš li u sezoni ili za stalno, imaš određena prava na radu i tvoj poslodavac ih mora poštovati!

Imaš pravo na:

- ✓ pisani ugovor o radu u kojemu piše kolika ti je plaća kao i točan opis poslova,
- ✓ dnevni i tjedni odmor,
- ✓ isplatu cjelokupne plaće, na račun i u roku navedenom u ugovoru,
- ✓ povećanu plaću za prekovremeni rad, rad nedjeljom ili blagdanom kao i za rad noću,
- ✓ dio plaćenoga godišnjeg odmora razmjernan trajanju tvojega ugovora,
- ✓ zaštitu na radu i
- ✓ zaštitu od diskriminacije.

Ovo su samo neka od tvojih prava – ona koja se najčešće krše.

Prije početka rada, dobro se upoznaj s onime što smiješ, možeš i moraš!



*Sezonski rad znači samo da tvoj posao traje jedno određeno vrijeme, ali ne umanjuje tvoja osnovna prava kao radnika\_ice!*

---

# VAŽNO JE ZNATI:

- Samo potpisani **ugovor o radu** jamči ti prava i daje veću sigurnost.
- Nitko ti ne može zabraniti da se učlaniš u **sindikata**, a ne smiješ ni snositi negativne posljedice zbog članstva.
- Ako te poslodavac zatraži da potpišeš neke promjene (rada, plaće, godišnjeg odmora) ili prestanak ugovora o radu, obavezno se konzultiraj sa sindikatom ili pravnikom\_com PRIJE potpisivanja.

Tvoja prava i izvor tvoje zaštite nalaze se u različitim dokumentima: Zakonu o radu, kolektivnom ugovoru(ima), pravilniku o radu i tvojem ugovoru o radu.

Upoznaj se s onima koji se primjenjuju kod tvojeg poslodavca kako bi saznao\_la svoja prava i kako ih zaštititi.



# STALNI SEZONSKI POSAO NIJE ISTO ŠTO I ODRADITI SEZONU

„**Stalni sezonac**“ je mjera politike zapošljavanja namijenjena radnicima koji rade samo dio godine. Mjera donosi nekoliko pogodnosti, kako za tebe, tako i za poslodavca.

I nakon kraja sezone ostvaruješ pravo na novčanu naknadu preko Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, za cijelo vrijeme do iduće sezone.

Uz to, poslodavac i radnik obvezuju se na sezonski rad i idućega ljeta.

Više o „stalnom sezoncu“ i drugim mjerama pogledaj na [www.mjere.hr](http://www.mjere.hr).

*Imali smo primjere da je svim novim radnicima koji su radili na određeno isplaćeno samo dio naknade za prijevoz, uz obrazloženje poslodavca da samo stalnozaposleni imaju to pravo. Kada sam to saznao kao povjerenik, upozorio sam na nepoštivanje kolektivnog ugovora te je to bilo ispravljeno.*

Damir Gorički,  
sindikalni povjerenik  
(Sindikat turizma i usluga Hrvatske)



# ŠINDIKAT TI ČUVA LEĐA

Sindikat je jedina organizacija čija je isključiva funkcija zastupati i štititi radnike – svoje članove.

Kroz povijest upravo su se radnici i sindikati izborili za prava koja danas uživamo – osmosatno radno vrijeme, plaćeni godišnji odmor, plaćeno bolovanje, zaštitu na radu, te mnoga druga prava.

## *Učlani se u sindikat i izbori se za svoja prava!*

Savez samostalnih sindikata Hrvatske, koji okuplja više od 95.000 radnika organiziranih u 20-ak sindikata, najveća je sindikalna središnjica u Hrvatskoj.



*Radim u trgovini. Prije dvije godine sam poslana s kontinenta na Jadran odraditi sezonu. Pravnica sindikata mi je savjetovala da evidentiram sve prekovremene sate i prikupim dokaze. Uz pomoć sindikata izborila sam se da mi se svi prekovremeni sati preko sezone plate.*

Katarina, trgovkinja,  
članica Sindikata trgovine Hrvatske  
(27 godina)

# ZAŠTO BITI ČLANOM SINDIKATA?

→ zato što dobivaš pravo na besplatnu pravnu pomoć koja uključuje savjete i zastupanje pred sudom

→ zato što dobivaš podršku u rješavanju svih pitanja s poslodavcem, kao i pomoć u teškim situacijama,

→ zato što postaješ dijelom zajedničke radničke borbe i dobivaš priliku sudjelovati u oblikovanju svojih radnih i životnih uvjeta.

*Ako sumnjaš da ti se  
krši neko pravo - javi se  
sindikalom povjereniku  
u tvrtki u kojoj  
radiš ili sindikatu!*

Svaki radnik\_ca ima pravo priključiti se sindikatu, a samo udruženi radnici se doista mogu izboriti za sve što im pripada, stoga –

## PRIKLJUČI SE!



# POSTOJI LI SINDIKAT ZA SEZONSKE RADNIKE?



## Sindikata turizma i usluga Hrvatske (STUH)

organizira radnike u djelatnostima ugostiteljstva i turizma, putničkim agencijama, te drugim uslužnim djelatnostima. STUH okuplja više od pet tisuća članova, te organizira sve radnike neovisno o trajanju njihova ugovora. Budući da je turistička djelatnost sezonske naravi, STUH posebno brine o pravima, radnim uvjetima i sigurnosti sezonskih radnika.

Potpisnik je nacionalnog Kolektivnog ugovora ugostiteljstva i više od 100 kolektivnih ugovora s pojedinim hotelskim kućama i drugim poslodavcima u turizmu i ugostiteljstvu, čime radnicima u turizmu osigurava niz dodatnih prava koja bez tih kolektivnih ugovora ne bi imali.



## Sindikata trgovine Hrvatske (STH)

organizira radnike u djelatnosti trgovine, ali i u nizu povezanih sektora kao što su poslovne i intelektualne usluge, lutrije, kladionice i drugo. Ima više od deset tisuća članova, među kojima je 75 posto žena. Sezonski radnici se također mogu učlaniti. Gotovo 60 posto članova pokriveno je jednim od devet kolektivnih ugovora čiji je potpisnik. STH ima više od 130 podružnica i gotovo 160 sindikalnih povjerenika i povjerenica.



Želiš saznati više o svojim pravima i kako se aktivno uključiti u borbu za njih?

Prati aktivnosti projekta

**„Rad po mjeri čovjeka“**

i pridruži nam se na nekoj od informativnih radionica i drugih događanja, koje organiziramo on-line ili uživo.



**RAD  
PO MJERI  
ČOVJEKA**

[www.sssh.hr](http://www.sssh.hr)  
[radpomjeri.eu](http://radpomjeri.eu)

**Za više o EU fondovima:  
[www.esf.hr](http://www.esf.hr)  
[www.strukturnifondovi.hr](http://www.strukturnifondovi.hr)**



Ovaj letak nastao je u sklopu projekta "Rad po mjeri čovjeka" koji provodi Savez samostalnih sindikata Hrvatske uz financijsku potporu Europske unije iz Europskog socijalnog fonda.

Sadržaj letka isključiva je odgovornost Saveza samostalnih sindikata Hrvatske.