

Kampanja za veće plaće – Vrijeme je za NAŠ oporavak!

Mladi na osposobljavanju i stručnoj praksi (traineeship)

Osposobljavanje i stručna praksa trebali bi olakšati prijelaz iz obrazovanja prema poslu, te bi trebali sadržavati snažan element osposobljavanja ili učenja. U realnosti međutim često se koriste kao izvor jeftine ili besplatne radne snage. Oko 61 posto diplomiranih u Europi bilo je na barem jednom osposobljavanju/stručnoj praksi. Neka od njih jesu osigurala korisno osposobljavanje, a neka su spojena sa studijem. Međutim, samo 20 posto stručne prakse/osposobljavanja je plaćeno dovoljno da bi se mogli pokriti osnovni troškovi života, pri čemu je taj postotak u Španjolskoj niskih 12 posto. Samo 27 posto vodi do ponude zaposlenja. Osposobljavanje/stručna praksa prečesto se svodi na neplaćeni probni period koji ne vodi ničemu jer se neprestano jedan pripravnik zamjenjuje drugim.

Osnovne informacije o osposobljavanju i stručnoj praksi

Poseban oblik prekarnog rada kod mladih osoba jest zloupotreba osposobljavanja i stručne prakse – ili zato što se koriste kao jeftina radna snaga (kao zamjena za radnika na redovnom ugovoru o radu) ili kao besplatna radna snaga.

Studija Europske komisije iz 2013., provedena na temelju intervjua s 12 921 mladom osobom, pokazuje da je 46 posto bilo na barem jednom osposobljavanju/stručnoj praksi, kao i 61 posto diplomiranih.

Osposobljavanje/stručna praksa može biti kratka, ali često se svodi na neplaćeni, ili loše plaćeni probni rok. Broj mladih osoba na osposobljavanju/stručnoj praksi nakon studija razlikuje se od zemlje do zemlje, ali čini većinu u Španjolskoj, Sloveniji i Hrvatskoj.

Samo 27 posto dobiva posao, dok 23 posto biva ponuđeno još jedno osposobljavanje ili stručnu praksu. Samo 40 posto je plaćeno, a od toga samo 46 posto je plaćeno dovoljno za pokrivanje osnovnih troškova života. U Španjolskoj je samo 29 posto od 42 posto onih koji su primili plaću izjavilo da im je iznos dostatan za život. U 10 država članica EU-a, osobe na osposobljavanju/stručnoj praksi su kazali kako im plaća ne pokriva troškove života: u Belgiji, Njemačkoj, Grčkoj, Španjolskoj, Francuskoj, Luksemburgu, Mađarskoj, Nizozemskoj, Poljskoj i Hrvatskoj.



**#OurPayRise
#NASoporavak
payrise.eu**

**CONFEDERATION
SYNDICAT
EUROPEAN
TRADE UNION**

Postotak ispitanika iz 2013. koji su bili na osposobljavanju/stručnoj praksi

	Barem jedno osposobljavanje/stručna praksa	Barem jedno nakon završetka studija
EU27	46	33
Belgija	64	23
Bugarska	36	49
Češka Republika	9	25
Danska	38	15
Njemačka	74	38
Estonija	52	11
Irska	20	53
Grčka	28	42
Španjolska	35	67
Francuska	73	19
Italija	31	42
Cipar	79	17
Latvija	15	21
Litva	8	46
Luksemburg	65	21
Mađarska	45	22
Malta	12	45
Nizozemska	79	12
Austrija	53	39
Poljska	24	36
Portugal	38	56
Rumunjska	10	27
Slovenija	29	68
Slovačka	8	38
Finska	66	17
Švedska	30	27
Ujedinjeno Kraljevstvo	56	28
Hrvatska	22	60

Flash Eurobarometer 378,

https://data.europa.eu/euodp/en/data/dataset/S1091_378

#OurPayRise
#NASoporavak
payrise.eu



CONFEDERATION
SYNDICAT
EUROPEAN
TRADE UNION

Postotak ispitanih 2013. koji su bili na osposobljavanju/stručnoj praksi uz naknadu

	Primljena naknada	Od čega dostatna za osnovne troškove života
EU27	40	46
Belgija	19	38
Bugarska	42	57
Češka Republika	61	70
Danska	31	69
Njemačka	38	39
Estonija	50	62
Irska	65	75
Grčka	57	38
Španjolska	42	29
Francuska	39	42
Italija	30	53
Cipar	29	51
Latvija	61	67
Litva	67	62
Luksemburg	44	44
Mađarska	43	45
Malta	54	67
Nizozemska	57	32
Austrija	69	64
Poljska	70	30
Portugal	36	58
Rumunjska	55	56
Slovenija	81	69
Slovačka	51	64
Finska	46	70
Švedska	46	61
Ujedinjeno Kraljevstvo	29	68
Hrvatska	48	48

Flash Eurobarometer 378,

https://data.europa.eu/euodp/en/data/dataset/S1091_378

#OurPayRise
#NASoporavak
payrise.eu



CONFEDERATION
SYNDICAT
EUROPEAN
TRADE UNION