



SAVEZ
SAMOSTALNIH
SINDIKATA
HRVATSKE

UNION OF AUTONOMOUS TRADE UNIONS OF CROATIA

10000 Zagreb • Trg kralja P. Krešimira IV. 2 • centrala: 01/46 55 111 • Ured Predsjedništva: 01/46 55 013, 46 55 616 • fax: 01/46 55 040 • e-mail: sssh@sssh.hr
www.sssh.hr • IBAN: HR6324840081102644193 • OIB: 00602600385



CONFEDERATION
SYNDICAT
EUROPEEN
TRADE UNION

Zagreb, 30. kolovoza 2017.

- **SREDSTVIMA JAVNOGA PRIOPĆAVANJA**

Sve dublji jaz između istoka i zapada EU-a:

Najdramatičnija razlika i pad plaća u Hrvatskoj!

*Nastavlja se zaostajanje plaća radnika u istočnim zemljama Europske unije. Oni sada zarađuju dvostruko manje od prosječne plaće radnika u zapadnim članicama EU-a, koje su Uniji pristupile prije 2004. Najdramatičniji pad plaća bilježi **Hrvatska** čiji je udio s 43 pao na 37 posto prosjeka zapadne Europe, pokazuje danas objavljeno istraživanje Europskog sindikalnog instituta (ETUI).*

Radnici u deset istočnih država članica Europske unije zarađuju od 42 posto plaća na zapadu (u Estoniji), do manje od 18 posto (u Bugarskoj). Samo u Sloveniji radnici zarađuju više od polovice, gdje plaće iznose oko 60 posto prosjeka EU 15.

Razlika u plaćama između istoka i zapada EU smanjivala se krajem devedesetih i dobrim dijelom idućeg desetljeća, no napredak je zaustavljen ekonomskom krizom 2008. U šest od 11 istočnih država članica razlike u plaćama povećale su se od 2008. do 2016. Najdramatičniji pad zabilježen je u **Hrvatskoj** gdje su plaće pale s 43 na 37 posto prosjeka zapadne Europe. Razlika odnosno pad plaća zabilježen je i u Mađarskoj, Poljskoj, Rumunjskoj, Češkoj i Sloveniji.

Konfederalna tajnica Europske konfederacije sindikata (ETUC) **Esther Lynch** upozorava kako su razlike u plaćama između istoka i zapada EU šokantno velike i kako su rezultat izrabljivanja radnika i slabosti socijalnog dijaloga. *“Za vrijeme krize, na istoku Europske unije zamrzavanja i snižavanja plaća bila su raširenija, a povećanja plaća manja jer su se poslodavci mogli lakše s time provući. Naravno, razlike u produktivnosti i troškovima života znače da plaće neće biti iste, no to ne objašnjava tako velike razlike u plaćama.*

Radnici u istočnoj EU trebaju povećanje plaća veće od inflacije i rasta produktivnosti kako bi se nadoknadilo prijašnje izrabljivanje. EU i nacionalne vlade trebale bi poticati kolektivno pregovaranje i snažne sindikate i organizacije poslodavaca. Multinacionalne kompanije na istoku EU-a trebaju isplaćivati pravedne plaće te poštivati pravo svojih radnika na kolektivno pregovaranje. Mnoge od tih kompanija jako su dobre kad je riječ o poštivanju sindikalnih prava u svojim matičnim zemljama, ali to nije slučaj kada dođu na istok EU-a. Potrebno je i povećanje minimalnih plaća kako bi se osigurao prag dostojanstva i općenito potakao rast plaća.”

ETUC zahtijeva povećanje minimalne plaće na barem 60 posto medijana te njeno podizanje na plaću od koje se može pristojno živjeti. I SSSH traži podizanje minimalne plaće na 50 posto prosječne mjesečne bruto plaće, ali i redefiniranje pojma minimalne plaće bez zakonski utvrđenih dodataka te, općenito, rast plaća kako bi se podigao životni standard građana i podigla njihova kupovna moć, što će utjecati na daljnji ekonomski rast.

*„Ako poslodavci i Vlada hitno ne prihvate naše zahtjeve za povećanjem minimalne plaće i plaća općenito, Hrvatskoj prijeti ozbiljan rizik da ostane zalijepljena na europskom dnu s niskim plaćama, a da na europskom vrhu budemo samo po brojkama o iseljavanju. I dok slušamo o turističkim rekordima, rastu BDP-a, ne možemo više prihvatiti tvrdnje kako još nije došlo vrijeme za rast plaća i oporavak radnika. Sadašnje stanje je neodrživo ekonomski, socijalno i moralno. Ako se hitno ne poduzmu odgovarajući koraci, mi smo odlučni u poduzimanju industrijskih i drugih akcija. Vrijeme je da se stane na kraj izrabljivanju radnika!“, upozorava predsjednik SSSH **Mladen Novosel**.*

Autor istraživanja koje je proveo Europski sindikalni institut je Bela Galgoczi, a objavljeno je u časopisu „Social Europe“ (<https://www.socialeurope.eu/2008-year-east-west-wage-convergence-came-standstill>) .

Napomena: plaće koje se navode u tekstu su nominalne plaće izražene u eurima, te nisu prilagođene za inflaciju niti troškove života.

Tablica - Prosječne nominalne plaće EU 11 u postotcima (%) od prosjeka EU15. EU 15 = 100

Država	2016.	2008.
Slovenija	59,5	60,5
Estonija	42,3	37,0
Hrvatska	36,9	43,5
Slovačka	36,8	32,7
Češka Republika	36,7	38,8
Latvija	34,7	33,0
Litva	32,5	30,3
Poljska	29,2	31,0
Mađarska	28,2	34,7
Rumunjska	21,1	22,8
Bugarska	17,7	11,8

Mladen Novosel, predsjednik

Savez samostalnih sindikata Hrvatske glas je više od 130 000 radnika, sindikalno organiziranih u granske sindikate od kojih oko 2/3 djeluje u privatnom sektoru (metalska industrija, poljoprivreda i prehrambena industrija, graditeljstvo, turizam, trgovina, energetika i kemija, promet, drvna industrija, pomorstvo i dr.) a oko 1/3 u javnom sektoru (komunalne djelatnosti, javna poduzeća, zdravstvo i socijalna skrb, obrazovanje i dr.). SSSH je član Europske konfederacije sindikata (ETUC) i Međunarodne konfederacije sindikata (ITUC).

Pratite nas na: [web](#), [Facebook](#), [YouTube](#), [newsletter](#), [glasilo SSSH Sindikalna akcija](#)