



**SAVEZ  
SAMOSTALNIH  
SINDIKATA  
HRVATSKE**

UNION OF AUTONOMOUS TRADE UNIONS OF CROATIA

10000 Zagreb • Trg kralja P. Krešimira IV. 2 • centrala: 01/46 55 111 • Ured Predsjedništva: 01/46 55 013, 46 55 616 • fax: 01/46 55 040 • e-mail: sssh@sssh.hr  
www.sssh.hr • IBAN: HR6324840081102644193 • OIB: 00602600385



Ured Predsjedništva  
Broj: 01-166/18  
Zagreb, 9. listopada 2018.

## MINISTARSTVO RADA I MIROVINSKOG SUSTAVA

N/p gospodina **Marka Pavića**, ministra

**Predmet: Radni tekst Zakona o minimalnoj plaći i prezentacija Programa mjera za zadržavanje radnika, mišljenje i prijedlozi SSSH – dostavljaju se**

Poštovani gospodine ministre,

Vezano uz Radni tekst Zakona o minimalnoj plaći i prezentaciju Programa mjera za zadržavanje radnika koje ste nam 3. listopada 2018. dostavili elektroničkom poštom, Savez samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH) očituje se, kako slijedi:

### Radni tekst Zakona o minimalnoj plaći

#### Članak 1.

---

Suglasni

#### Članak 2.

---

Suglasni

#### Članak 3. stavak 1

---

Suglasni

#### Članak 3. stavak 2

---

Iza riječi: „s osnove“ dodati riječi **“otežanih uvjeta rada”**, a iza riječi: „da se ne radi“, brisati točku i dodati riječi: **„te svi dodaci ugovoreni kolektivnim ugovorom“**.

#### OBRAZLOŽENJE:

Predlagatelj je dužan ovaj Zakon horizontalno uskladiti sa Zakonom o radu (ovdje konkretno: članak 94.), u cijelosti, a ne selektivno.

Ako su dodaci na plaću ugovoreni kolektivnim ugovorom koji obvezuje poslodavca, poslodavac ga mora poštovati i dodatke isplatiti **na** minimalnu plaću a ne **u** minimalnoj plaći. Svako drugo rješenje bilo bi suprotno članku 3. stavak 1 ovoga Zakona.

#### Članak 3. stavak 3

---

Suglasni

#### Članak 4. stavak 1

---

Suglasni

## Članak 4. stavak 2

---

Iza riječi: „likvidator“ brisati riječi: „i sl.“

### OBRAZLOŽENJE:

Potrebno je jasno navesti sva izuzeća kako bi se izbjegli problemi i različita tumačenja, a posebice u slučaju inspekcijskog nadzora.

Također, držimo kako stavak treba napisati preciznije u odnosu na pitanje: može li si član uprave, izvršni direktor, upravitelj zadruga, likvidator, prema posebnim propisima, isplaćivati minimalnu plaću ako on/ona nije jedini zaposleni radnik?

## Članak 5.

---

Suglasni

## Članak 6. stavak 1 i 2

---

Suglasni

## Članak 6. stavak 3 i 4 te članak 7.

---

### Članak 6. stavak 3 i 4 te članak 7 - brisati

U članku 6., umjesto brisanih stavaka 3 i 4, dodati nove stavke 3 i 4, koji glase:

„(3) Minimalnu plaću za 2019. godinu Vlada Republike Hrvatske će uredbom odrediti na visini 46 posto prosječne bruto plaće isplaćene u pravnim osobama od siječnja do srpnja tekuće godine, u apsolutnom bruto iznosu.

(4) Minimalnu plaću za 2020. godinu Vlada Republike Hrvatske će uredbom odrediti na visini 50 posto prosječne bruto plaće isplaćene u pravnim osobama od siječnja do srpnja tekuće godine, u apsolutnom bruto iznosu.“

### OBRAZLOŽENJE:

Polazeći od najava Vlade RH posljednje dvije godine kako joj je cilj minimalna plaća u visini 50 posto prosječne te polazeći od 10-godišnjeg iskustva sa Zakonom o minimalnoj plaći (prvi usvojen 2008.), **predlažemo drugi model utvrđivanja visine minimalne plaće** i njeno automatsko godišnje usklađivanje.

Ako se prijedlog SSSH prihvati, nema potrebe za savjetovanjem sa socijalnim partnerima, niti za stručnim Povjerenstvom (za stručnim povjerenstvom i inače nema potrebe), već bi Vlada RH do 31. listopada tekuće godine, donosila uredbu s apsolutnim bruto iznosom minimalne plaće (50 posto prosječne bruto plaće isplaćene u pravnim osobama od siječnja do srpnja tekuće godine) s tim da ona u 2019., kao prijelazno razdoblje, iznosi 46 posto.

Podsjećamo kako je SSSH dosad više puta, a posljednji put pisano 5. prosinca 2017. prilikom davanja mišljenja na Prijedlog Zakona o izmjeni Zakona o minimalnoj plaći s tekstom Konačnog prijedloga zakona, tražio da nam predstavite **na koji način u mandatu ove Vlade mislite doći do minimalne plaće s udjelom od 50 posto u prosječnoj**, s obzirom da je udio za 2017. predložen (ponovo) na razini 43 posto (2016. - 42,3 posto). Naime, s obzirom da se minimalna plaća utvrđuje u apsolutnom iznosu, tijekom njene jednogodišnje primjene taj se udio uvijek „otkliže“ unatrag (utvrdi se kao 42-43 posto prosječne plaće te padne na 39-40 posto). **Stoga je u Zakon nužno unijeti način dolaska do 50 posto prosječne bruto plaće**

isplaćene u pravnim osobama od siječnja do srpnja tekuće godine jer je to jedini način postizanja cilja.

---

Članak 8. stavak 1. 2 i 3

Suglasni

---

U tekst Zakona dodati novi članak 8.A (koji će nakon brisanja članka 7. biti članak 8.)

---

„Iznimno od članka 3. ovoga Zakona, minimalnom plaćom u smislu ovoga Zakona smatra se iznos mjesečne bruto plaće po grupama složenosti poslova za puno radno vrijeme ugovoren kolektivnim ugovorom čija je primjena proširena odlukom ministra nadležnog za rad, ako je za radnika ugovoreni iznos povoljniji od iznosa propisanog uredbom iz članka 6. ovog Zakona.“

**OBRAZLOŽENJE:**

Podsjećamo kako je **Republika Hrvatska**, notifikacijom o sukcesiji, **stranka Konvencije br. 81. MOR-a u industriji i trgovini** (Odluka objavljena u „NN - Međunarodni ugovori“ 6/95). Članak 27. Konvencije glasi: „**U ovoj Konvenciji izraz »zakonske odredbe« osim zakona i drugih propisa obuhvaća i arbitražne odluke i kolektivne ugovore koji imaju zakonsku snagu i za čiju provedbu su nadležni inspektori rada.**“

Prihvatanjem ovog prijedloga SSSH u potpunosti bi se prenio duh i smisao Konvencije u nacionalno zakonodavstvo, a što je dosad bilo propušteno učiniti. Kolektivni ugovori koji su odlukom ministra nadležnog za rad prošireni, djeluju prema svim pravnim subjektima koji obavljaju djelatnost za koju je kolektivni ugovor sklopljen, i na cijelom području Republike Hrvatske, dakle, *erga omnes*, te su obvezujući za sve poslodavce bez obzira jesu li ili nisu stranke kolektivnog ugovora.

Inspektori rada, temeljem Zakona o minimalnoj plaći („NN“ 39/13 i 130/17) imaju ovlast nadzirati samo primjenu tog Zakona, tj. nadzirati obračun i isplatu samo minimalne plaće. **Smatramo nužnim konačno provesti Konvenciju i urediti pitanje inspekcijskog nadzora nad obračunom i isplatom mjesečne bruto plaće po grupama složenosti poslova za puno radno vrijeme ugovorene proširenim kolektivnim ugovorima odnosno kolektivnim ugovorima sa zakonskom snagom.**

---

Članak 9.

Iza riječi: „Nadzor nad primjenom ovoga Zakona“ dodaju se riječi: „**i kolektivnih ugovora iz članka 8A ovog Zakona**“.

**OBRAZLOŽENJE:**

**Već sadržano u obrazloženju novog članka 8.A.**

---

Članak 10. stavak 1, 2 i 3

Suglasni

---

Članak 11.

Suglasni

---

Članak 12.

Podsjećamo kako smo 2017. bili protiv ove porezne olakšice za poslodavce za 2018., pa smo stoga protiv i za 2019., mada je smanjena s 50 na 25 posto.

Ovo tim prije što smo na sastanku 2. listopada 2018. u MRMS-u zatražili podatke o broju radnika na minimalnoj plaći po sektorima, usporedbu 2017. i 2018. + broj radnika u 2018. kojima poslodavac plaća doprinose umanjene 50 posto u 2018. po sektorima – a niste nam dostavili.

### Članak 13.

---

Suglasni

### Članak 14.

---

Suglasni

Kada je riječ o prezentaciji **Programa mjera za zadržavanje radnika**, činilo nam se najjednostavnijim vratiti prezentaciju s komentarima SSSH upisanima crvenom bojom (većinu komentara izrekli smo i na sastanku, ali nismo dobili odgovore ni tražene podatke).

Također, još jednom naglašavamo kako Vlada mora **sustavno** provoditi ciljanu **edukaciju** sa socijalnim partnerima o tome kako koristiti potpore male vrijednosti (*de minimis*) i potpore za očuvanje radnih mjesta – na najučinkovitiji način i sukladno pravilima.

### Poštovani gospodine ministre,

Cijenimo napore Vlade da pronade održivo rješenje za značajniji te društveno-ekonomski nužan rast minimalne plaće, uključujući i tzv. kompenzacijske mjere.

Ipak, kao što smo i naveli u očitovanju, u odgovornosti je Vlade RH, ako doista želi biti vjerodostojna, da **uvede konkretna dva koraka** do postizanja minimalne plaće u visini 50 posto prosječne bruto plaće isplaćene u pravnim osobama od siječnja do srpnja tekuće godine jer, **sve drugo je već viđeno** (a bez rezultata).

Također, krajnje je vrijeme da **Republika Hrvatska** koja je, na temelju notifikacije o sukcesiji, **stranka Konvencije br. 81. Međunarodne organizacije rada o inspekciji rada u industriji i trgovini** (Odluka o objavljivanju konvencija MOR-a kojih je RH stranka na temelju notifikacije o sukcesiji objavljena je u „Narodne novine - Međunarodni ugovori“ br. 6/95) poštuje Konvenciju i osigura inspekcijski nadzor nad obračunom i isplatom mjesečne bruto plaće po grupama složenosti poslova za puno radno vrijeme ugovorene proširenim kolektivnim ugovorima odnosno kolektivnim ugovorima sa zakonskom snagom.

Na kraju, horizontalno usklađivanje ovoga Zakona sa Zakonom o radu bi se moralo podrazumijevati i poštovati/provoditi.

**Na ova stajališta i prijedloge očekujemo pisani odgovor, a u slučaju odbijanja prijedloga – očekujemo argumente zašto su odbijeni.**

S poštovanjem,  
**Mladen Novosel**  
Predsjednik