

Zagreb, 19. svibnja 2015.

BIPARTITNA RADIONICA
Kolektivno pregovaranje u sektoru ugostiteljstva
- drugi krug pregovora za sklapanje
Izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora ugostiteljstva

Bipartitna radionica *Kolektivno pregovaranje u sektoru ugostiteljstva – drugi krug pregovora za sklapanje Izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora ugostiteljstva*, okupila je predstavnike pregovaračkih timova Sindikata turizma i usluga Hrvatske (STUH), Sindikata Istre, Kvarnera i Dalmacije (SIKD) te Hrvatske udruge poslodavaca – Udruge ugostiteljstva Hrvatske, uključene u proces kolektivnog pregovaranja za Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora ugostiteljstva (KUU). Trenutno je na snazi KUU koji je potpisan 01. travnja 2015., s ciljem usklađivanja razine prava i obveza za radnike i poslodavce s posljednjim izmjenama Zakona o radu (ZOR). Međutim, socijalni partneri su se usuglasili kako će u narednih godinu dana dodatno pregovarati o interesnim pitanjima u cilju temeljitog preuređenja granskog kolektivnog ugovora, sukladno stanju i trendovima u djelatnosti.

Cilj radionice bio je raspraviti ulogu socijalnih partnera i stanje kolektivnog pregovaranja u djelatnosti ugostiteljstva i turizma, uključujući izmjene ZOR-a od značaja za ugostiteljstvo i turizma koje su izazvale potrebu za usklađivanjem odredbu KUU, te važnost proširene primjene KUU. Rasprava o ovim temama poslužila je kao podloga za početak drugog kruga pregovora o sklapanju novog granskog kolektivnog ugovora, odnosno identificiranje određenih pitanja koja bi trebalo njime regulirati. Na temelju održane rasprave, sudionici radionice usuglasili su se oko sljedećih

ZAKLJUČAKA

1. Na samom početku radionice, a na prijedlog tajnice STUH-a Ljubomire Lončar, socijalni partneri usuglasili su se oko slanja ***požurnice Ministarstvu rada i mirovinskog sustava (MRMS) u vezi donošenja odluke o proširenoj primjeni ugovora na cijelu ugostiteljsku djelatnost.*** Naime, još u siječnju ove godine socijalni partneri su MRMS-u uputili prijedlog za pokretanje postupka donošenja odluke o proširenoj primjeni KUU jer smatraju kako bi ono bilo od velikog značaja kako za radnike, tako i za poslodavce. Proširenjem primjene zaštitila bi se prava svih radnika u sektoru, izjednačili bi se uvjeti poslovanja poduzetnika te bi se djelovalo na smanjenje sive ekonomije. Dodatno, proširena primjena omogućila bi svim poslodavcima u

sektoru ugostiteljstva dodatnu fleksibilizaciju radnog vremena. Prema Zakonu o radu, preraspodijeljeno radno vrijeme može trajati najduže 60 sati tjedno ako poslodavac posluje sezonski, ali pod uvjetom da je isto predviđeno kolektivnim ugovorom i da radnik dostavi poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad. Socijalni partneri dodatno su naglasili hitnost donošenja ove odluke prije samog početka sezone. Kako bi se važnost ove proširene primjene KUU dodatno naglasila, HUP je predložio održavanje tiskovne konferencije, neovisno o odluci koju MRMS donese. Obje strane suglasne su s oba iznesena prijedloga, a daljnja koordinacija oko navedenih aktivnosti bit će ostvarena u narednim danima.

2. Na početku samih pregovora, svaka strana je iznijela svoj prijedlog Protokola o kolektivnom pregovaranju, koji se nakon kratkih razmatranja usvojio. Na inicijativu HUP-a, a uz suglasnost STUH-a i SIKD-a, u Izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora ugostiteljstva briše se riječ „tarifni prilog“, odnosno ono se kao takvo više neće primjenjivati u pregovorima niti će se nalaziti u samom kolektivnom ugovoru.
3. Sukladno dogovoru postignutom tijekom prvog kruga pregovora oko sklapanja Izmjena i dopuna KUU, socijalni partneri složili su se za potrebom drukčijeg definiranja tarifnog priloga. Sindikati smatraju kako trenutni tarifni prilog podcjenjuje visokoobrazovne radnike u sektoru ugostiteljstva te predlažu povećanje broja grupa složenosti poslova na 7 grupa s odgovarajućim koeficijentima. S druge strane, poslodavci smatraju kako bi trebalo odustati od primjene automatskog izračuna najniže obračunske osnovice, koja prema važećem KUU ne može biti niža od 36% prosječne isplaćene bruto plaće u Republici Hrvatskoj na dan sklapanja KUU. Stoga HUP predlaže da se definira minimalna plaća za specifična radna mjesta u sektoru ugostiteljstva, kao što su primjerice sobarica, domaćica, kuhar, konobar, pomoćni radnik, radnik na recepciji i slično. Iako sindikati smatraju kako navedeni automatizam neće dovesti do nemogućnosti poslovanja niti za jedno društvo, tim više što je od početka recesije osnovica rasla tek neznatno, dok je u 2010. g. zabilježen i njen pad u odnosu na prethodno razdoblje, usuglasili su se za definiranje fiksnih iznosa osnovice za specifična radna mjesta u sektoru. Socijalni partneri zaključili su kako **trenutni način definiranja osnove plaće treba poboljšati, dok će se o njegovom načinu nastaviti detaljnije pregovarati u sljedećem krugu pregovora.**
4. U sklopu pregovora oko određivanja minimalne plaće za specifična radna mjesta u sektoru ugostiteljstva, izražena je zabrinutost zbog **porasta broja posebnih ugovora**, tzv. polumenadžerskih ugovora ili bruto ugovora koji su se u posljednje vrijeme počeli sklapati za radna mjesta za koje nisu bili namijenjeni, kao što je primjerice mornar-konduker, vozač dostavnog vozila i sl. Obje strane suglasne su kako se ovi ugovori odnose na razinu rukovoditelja organizacijskih jedinica, te da bi njihov udio u pojedinoj tvrtki trebao biti oko 15% ukupno potpisanih ugovora o radu. Iako su

sindikati proveli značajne napore s ciljem smanjenja ovog negativnog trenda, u praksi se pokazalo kako većina poslodavaca ne poštuje preporuku koju je donijelo Socijalno vijeće za turizam. Sindikati su najavili kako će, ako se situacija uskoro ne popravi, morati djelovati rigoroznije prema takvim poslodavcima na način da im se pošalje inspekcijski nadzor te da se ustanovi ugrožavaju li takvi ugovori primjenu odredbi Zakona o radu. U konačnici je zaključeno kako će ***socijalni partneri zajedno dodatno raspraviti ovu temu s ciljem rješavanja navedene problematike i ograničavanja negativnih trendova.***

5. Konačno, predstavnici pregovaračkih timova dogovorili su se da će pregovore oko sklapanja Izmjena i dopuna KUU održavati u jednakim vremenskim intervalima, odnosno da će se u pravilu sastajati jednom mjesečno.

Sudionici radionice:

1. **Eduard Andrić**, predsjednik STUH-a
2. **Ljubomira Lončar**, tajnica i pravna savjetnica STUH-a
3. **Marina Cvitić**, voditeljica ureda SIKD-a Labin
4. **Bruno Bulić**, predsjednik SIKD-a
5. **Ivanka Očić**, sindikalna povjerenica Adria grupe
6. **Željko Ivanetić**, regionalni povjerenik za V. sindikalne regije – Zagreb i sindikalni povjerenik u Esplanade d.o.o.
7. **Zlatica Štulić**, predsjednica STH-a
8. **Jasenska Vukšić**, predsjednica SGH
9. **Natali Komen Bujas**, direktorica HUP - Udruge ugostiteljstva i turizma
10. **Nenad Seifert**, direktor Regionalnog ureda u Rijeci
11. **Srđan Popović**, specijalist pravnih poslova, Istraturist Umag d.d.
12. **Gracijela Alessio**, Laguna Novigrad d.d.
13. **Alenka Grubišić**, Maistra d.d., Rovinj
14. **Dario Diković**, Valamar Riviera d.d.
15. **Nada Fofić**, koordinatorica ureda Predsjedništva STUH-a
16. **Petra Šprajčak**, SSSH, stručna suradnica za projekte