

ZA rad po mjeri čovjeka

8. kongres SSH | Opatija | 22-24/11/2018



**SAVEZ
SAMOSTALNIH
SINDIKATA
HRVATSKE**

Broj: 01-190/18

Polazeći od prava radnika na normativni i institucionalni okvir koji im jamči slobodu udruživanja i pravo na kolektivno pregovaranje, sukladno međunarodnim i europskim radnim standardima i Ustavu RH,

Svjesni uzajamnog djelovanja socijalnih partnera i (ne)opredijeljenosti vlade za socijalni dijalog na sustav industrijskih odnosa ali i povratnog utjecaja samog sustava industrijskih odnosa na snaženje ili slabljenje organizacija socijalnih partnera i na njihove međusobne odnose,

Odlučni kako je nakon gotovo tri desetljeća djelovanja unutar istoga modela industrijskih odnosa, koji odgovara poslodavcima i njihovim udrugama ali slabi hrvatski sindikalni pokret, vrijeme za promjene i razvoj industrijskih odnosa u smjeru uspostave ravnoteže,

zastupnici Osmog kongresa SSH, 22.-24. studenoga 2018. u Opatiji, donose

DEKLARACIJU o razvoju industrijskih odnosa

1. Industrijski odnosi su odnosi između poslodavaca i radnika odnosno njihovih udruga, te političkih odluka i propisa koji na njih utječu. Taj pojam uključuje kolektivno pregovaranje, sustav rješavanja kolektivnih sporova, odnose između poslodavaca, sindikata i vlade, radno i socijalno zakonodavstvo, sustav žalbi (individualnih i kolektivnih) i sl.

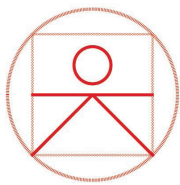
2. Bipartitni socijalni dijalog (neposredni odnosi između poslodavaca i njihovih udruga i sindikata), uključujući i kolektivno pregovaranje, nalaze se u području odgovornosti vlade. Naime, Vlada mora osigurati poticajno okruženje za razvoj bipartitnog socijalnog dijaloga kako bi on bio od interesa za obje strane industrije - rad i kapital, sindikat i poslodavca. Sve dosadašnje vlade probleme poslodavaca rješavale su propisima te stoga poslodavci i njihove udruge nisu zainteresirani za kolektivno pregovaranje sa sindikatima niti za druge oblike bipartitnog socijalnog dijaloga. To se mora promijeniti i SSH će, zajedno s udruženim sindikatima, u narednom razdoblju na tome aktivno raditi.

3. Jedno od prvih područja djelovanja zasigurno će biti nova izmjena Zakona o radu koju Vlada planira i već dvije godine obećava poslodavcima. SSH je u suradnji s udruženim sindikatima pripremio svoja polazišta, a temelje se na stavu kako veću fleksibilnost poslodavci mogu dobiti samo kroz kolektivne ugovore, a ne više kroz Zakon o radu. To bi, među ostalim, trebalo potaknuti poslodavce i njihove udruge na kolektivno pregovaranje.

4. Nastavno na prethodno, sljedeće područje djelovanja bit će jačanje sustava kolektivnog pregovaranja i to djelujući prema Vladi sa zahtjevom da razvije odgovarajući normativni okvir ali i prema HUP-u i njegovim udrugama sa zahtjevom za više kolektivnog pregovaranja na sektorskoj/granskoj razini. S tim u vezi, potrebno je obnoviti i ojačati rad Koordinacije SSH za kolektivno pregovaranje kako bi se bolje iskoristila iskustva jednih u korist svih te kako bi se bolje odgovorilo na potrebu uspostave i praćenja cjelovite politike plaća. Iako odbijaju pregovarati na granskoj razini, poslodavci i te kako usklađuju i koordiniraju svoje pregovaračke taktike na razini pojedinih poduzeća, te stoga, ako im želimo parirati, to moramo činiti i mi. Baza kolektivnih ugovora SSH, koju je nužno ažurirati, kao i sustav sindikalnog osposobljavanja EDUCA, alati su koje treba bolje i sustavno koristiti.

5. U oba prethodna područja djelovanja, a temeljem dobrih praksi niza zemalja, potrebno je razmotriti neka nova rješenja koja bi pridonijela doradi modela industrijskih odnosa (pitanje primjene kolektivnih ugovora na članove i nečlanove sindikata, uključujući moguću naknadu za korištenje prava iz kolektivnih ugovora, uvođenje paritetnih fondova za obrazovanje i osposobljavanje i/ili zaštitu na radu i sl.).

6. SSH će nastaviti borbu za uvođenje obveze Inspektoratu rada da nadzire primjenu proširenih kolektivnih ugovora (kolektivnih ugovora sa zakonskom snagom) uključujući isplatu plaća prema takvim ugo-



ZA rad po mjeri čovjeka

8. kongres SSSH | Opatija | 22–24/11/2018



**SAVEZ
SAMOSTALNIH
SINDIKATA
HRVATSKE**

vorima, a ne samo minimalne plaće prema Zakonu o minimalnoj plaći. S tim ciljem, SSSH će razmotriti mogućnost podizanja tužbe pred Odborom stručnjaka Međunarodne organizacije rada protiv Republike Hrvatske zbog nepoštivanja Konvencije 81 o inspekciji rada u industriji i trgovini.

7. SSSH će još aktivnije tražiti nastavak reforme pravosuđa, pogotovu u domeni trgovačkih i radnih sudova, s ciljem znatnog skraćivanja vremena donošenja pravomoćnih presuda. Potrebno je poticati i alternativno rješavanje individualnih radnih sporova, bez troška za radnika, a sustav razvijati socijalnim dijalogom i kroz kolektivne ugovore. Neučinkovito, sporo, neujednačeno korumpirano pravosuđe stvara nesiguran okvir i za poduzetnike i za radnike i jednim je od glavnih razloga izostanka investiranja u Hrvatsku.

8. Nastavno na prethodno, SSSH sa žaljenjem konstatira slabost pravosuđa u slučaju nekih najavljenih štrajkova koji su proglašeni nezakonitima. Kod dijela presuda svakako se može govoriti o nedovoljnom znanju sudaca, a kod nekih i o utjecaju politike, no oba su slučaja jednako neprihvatljiva. Stoga će štrajk u propisima i sudskoj praksi biti u fokusu naših aktivnosti.

9. Za navedene zahtjeve ćemo se zalagati i boriti različitim metodama, nastojeći ih pretvoriti u konkretna rješenja i promjene u stvarnom životu, putem boljih propisa i kolektivnih ugovora, ali i promjenom društvene svijesti.

10. Preduvjet prethodnome je jačanje akcijske sposobnosti SSSH i udruženih sindikata te će SSSH u svojem radu i među udruženim sindikatima promicati model organizirajućeg sindikata, koji prepoznaje i odgovara na istinske potrebe svojih članova, ali čija snaga ovisi o aktivnoj ulozi članova i njihovu preuzimanju dijela odgovornosti za rad i uspjehe sindikata.