

ZAŠTO NAM TREBAJU RADNIČKA VIJEĆA?

Zaštitite svoja prava i
sudjelujte u odlučivanju



Što je radničko vijeće i kako ga izabrati?

- **oblik sudjelovanja radnika u odlučivanju** kod poslodavca, predstavlja sve radnike u nekom poduzeću ili ustanovi
- osnivanje je moguće kod svih poslodavaca koji zapošljavaju **barem 20 radnika_ca** (osim tijela državne uprave)
- **osnivanje RV-a** može inicirati sindikat koji djeluje u tom poduzeću/ustanovi ili barem 20% radnika

Zašto je važno izabrati radničko vijeće?

Radničko vijeće je, uz sindikat, jedan od oblika **sudjelovanja radnika u odlučivanju**, odnosno radničke participacije. Njegov cilj je **omogućiti uključenost radnika** u procese odlučivanja u njegovom radnom okruženju, odnosno poduzeću ili ustanovi gdje radi.

**Postojanje
radničkog vijeća
jača pregovaračku
poziciju i položaj
radnika.**

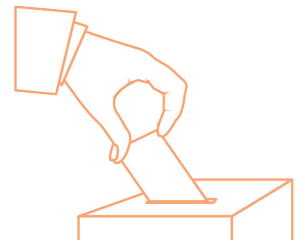
Pogledajte kratki video
o tome zašto nam
trebaju radnička vijeća.
Skenirajte kod!



Kako se biraju članovi radničkog vijeća ?

- na slobodnim i neposrednim izborima za članove RV
- na izborima sudjeluju svi radnici, koji imaju pravo glasa i kandidiranja, osim članova upravnih i nadzornih tijela
- mandat RV je 4 godine

Detaljnije upute za osnivanje i
provođenje izbora za RV potražite
u Mapi za RV, koju možete dobiti
od svog sindikata.



Što mora osigurati poslodavac prema Zakonu o radu?

- vrijeme za rad i sjednice tijekom radnog vremena
- svaki član RV ima pravo koristiti 6 sati tjedno za rad u RV, ali može svoje satove ustupati drugim članovima RV
- prostor, osoblje, sredstva i druge uvjete rada
- osposobljavanje za rad u radničkom vijeću (edukacija)
- snosi troškove rada RV



Sindikat. Edukacija. Razvoj.

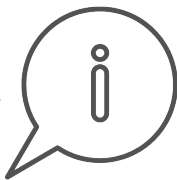


SAVEZ
SAMOSTALNIH
SINDIKATA
HRVATSKE

Što i kako radi radničko vijeće?

- prati rad poslodavca i nadzire odluke poslodavca
- promiče i štiti interese radnika (informiranjem, savjetovanjem, suodlučivanjem i pregovorima s poslodavcem)!
- nadzire poštivanje Zakona o radu, kolektivnih ugovora i drugih propisa
- nadzire obračun i isplatu doprinosa
- prikuplja mišljenja, prijedloge i primjedbe radnika
- informira radnike o radu RV i odlukama poslodavca
- organizira 2 skupa radnika godišnje
- surađuje sa sindikatom i drugim radničkim predstavnicima

O ovlastima i funkcioniranju radničkog vijeća educirajte se putem sustava sindikalne edukacije EDUCA@SSSH (www.educa.sssh.hr).



O kojim se sve pitanjima poslodavac mora savjetovati s RV?

- sadržaju novog pravilnika o radu
- planu razvoja te politici zapošljavanja i otkaza
- rasporedu rada i radnog vremena
- planu godišnjih odmora
- noćnom radu
- mjerama u vezi sa zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu, odlukama važnim za položaj radnika i dr.

Neke od odluka za koje poslodavac mora tražiti suglasnost RV?

- otkaz članu RV i otkaz kandidatu za člana RV koji nije izabran
- otkaz radniku kod kojeg je zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti došlo do smanjenja radne sposobnosti, otkaz radniku s invaliditetom
- otkaz radniku starijem od 60 godina
- otkaz predstavniku radnika u organu poslodavca
- uvrštavanje posebno zaštićenih kategorija radnika u kolektivni višak radnika i dr.

SINDIKAT I RADNIČKO VIJEĆE

Radničko vijeće i sindikat su **dva zasebna oblika predstavljanja radnika.**

Sindikat je interesna udruga koja promiče interese svojih članova, dok radničko vijeće promiče interese svih radnika.

Jedino sindikat ima zakonsko pravo i ovlasti **pokrenuti pregovore za sklapanje kolektivnog ugovora i organizirati štrajk**, dok

radničko vijeće ima **ulogu kontroliranja poštivanja prava iz zakona, kolektivnog ugovora** i ostalih općih akata poslodavaca.

Radničko vijeće je **dodatni instrument za poboljšanje radničkih prava i uvjeta rada.**

Zato je važno da u svakom poduzeću ili ustanovi djeluje sindikat i radničko vijeće kako bi u potpunosti koristili zakonske mogućnosti participacije radnika.

Kontakt:

W www.sssh.hr

T 01/ 46 55 013

FB <https://www.facebook.com/SavezSamostalnihSindikataHrvatske>

Ako želite saznati više o ovlastima radničkog vijeća i radu radničkog vijeća javite se svom sindikalnom povjereniku ili sindikatu.

Zajedno smo jači