

SAVEZ SAMOSTALNIH SINDIKATA HRVATSKE

Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. broj 2

S T A T U T



**SAVEZ
SAMOSTALNIH
SINDIKATA
HRVATSKE**

23. studenoga 2018.

Temeljem članka 17. stavak 2. alineja 3. Statuta SSSH (Pročišćeni tekst Broj: 01-39-1/15 od 28.01.2015.), zastupnici Osmog kongresa Saveza samostalnih sindikata Hrvatske, u Opatiji, 22. i 23. studenoga 2018. godine, donose

S T A T U T

SAVEZA SAMOSTALNIH SINDIKATA HRVATSKE

I. OSNOVNE ODREDBE

Članak 1.

Izrazi koji se koriste u Statutu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Savez samostalnih sindikata Hrvatske (dalje: Savez) dobrovoljna je i interesna udruga sindikata više razine u Republici Hrvatskoj.

Sindikati se udružuju u Savez radi izgradnje djelotvornog jedinstva u zastupanju općih, zajedničkih i posebnih interesa članova sindikata.

Savez se zalaže za jačanje solidarnosti i zajedništva među radnicima u Hrvatskoj, Europi i svijetu, prosperitet svih radnika, osiguranje mira, demokratskog razvoja i slobodnog sindikalnog organiziranja i djelovanja. Radi tih ciljeva može se udruživati s drugim sindikalnim asocijacijama u Republici Hrvatskoj, Europi i svijetu.

Savez se zalaže za prava i interese svih radnika te sindikalno organizira sve radnike, neovisno o njihovoj rasi ili etničkoj pripadnosti ili boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovnom stanju, obrazovanju, društvenom položaju, bračnom ili obiteljskom statusu, dobi, zdravstvenom stanju, invaliditetu, genetskom naslijeđu, rodnom identitetu, izražavanju ili spolnoj orijentaciji ili bilo kojoj drugoj posebnosti.

Savez donosi svoje programske dokumente i strategiju sindikalnog djelovanja.

Savez i u njega udruženi sindikati ustrojani su i organizirani demokratski. Statuti i drugi akti sindikata, u dijelovima koji se odnose na Savez, moraju biti usklađeni s ovim Statutom.

Savez i u njega udruženi sindikati (dalje: sindikati), u svom su odlučivanju i djelovanju neovisni o poslodavcima i njihovim udrugama, vlasti, političkim strankama i vjerskim zajednicama.

Članak 3.

Puni naziv Saveza je: Savez samostalnih sindikata Hrvatske.

Skraćeni naziv Saveza je: SSSH.

U međunarodnom komuniciranju Savez koristi naziv: Union of Autonomous Trade Unions of Croatia (UATUC).

Sjedište Saveza je u Zagrebu, Trg kralja Petra Krešimira IV. br.2.

Savez djeluje na području cijele Republike Hrvatske.

Savez ima svoj pečat. Pečat je okrugla oblika, promjera 30 milimetara, sa sljedećim tekstom: „Savez samostalnih sindikata Hrvatske, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2, Zagreb“, a u sredini se nalazi znak Saveza.

Savez je pravna osoba i samostalni nositelj prava i obveza u pravnom prometu sukladno ovom Statutu i drugim aktima Saveza.

II. SVRHA, CILJEVI I NAČELA DJELOVANJA

Članak 4.

Svrha Saveza je okupljanje sindikata u djelotvornu cjelinu i zastupanje općih i zajedničkih interesa na svim područjima, naročito u pitanjima ekonomske, socijalne, obrazovne i kulturne politike odnosno u svim javnim politikama od interesa za radnike.

Na nacionalnoj, europskoj i međunarodnoj razini, Savez naročito djeluje:

- na razvoju socijalne države i vladavine prava, te na očuvanju i poštovanju i drugih ustavnih vrednota,
- na očuvanju i razvoju njezina slobodnog i demokratskog društvenog uređenja, uključujući razvoj industrijskih odnosa,
- na očuvanju i razvoju temeljnih ljudskih prava i suzbijanju svih oblika diskriminacije,
- na promicanju jednakih mogućnosti i jednakog postupanja prema ženama i muškarcima,
- na očuvanju i razvoju sindikalnih prava i sloboda te neovisnosti sindikalnog pokreta,
- na razvoju socijalnog dijaloga i kolektivnog pregovaranja,
- na zastupanju interesa i zaštiti prava radnika u ekonomskoj, socijalnoj i drugim javnim politikama, uključujući zaštitu čovjekove okoline,
- na promicanju i razvoju učinkovitog i uključivog sustava i širenju mreže socijalne sigurnosti na sve radnike,
- na ostvarenju prava na rad i na promicanju politike zapošljavanja usmjerene prema postizanju pune zaposlenosti, unapređenju radnih uvjeta i jednakim mogućnostima,

- na promicanju radnog i socijalnog prava, radničkog suodlučivanja u trgovačkim društvima i ustanovama te promicanju drugih načela industrijske demokracije, uključujući pravo na radničku participaciju,
- na pravnoj zaštiti radnika,
- na zalaganju za jasne i kvalitetne razvojne politike, temeljene na održivom razvoju,
- na politici plaća i poreznoj politici usmjerenima prema pravednoj raspodjeli društvenog bogatstva i borbi protiv društvene nejednakosti i siromaštva, pritom posebno koristeći kolektivne ugovore,
- na promicanju politike pravednih cijena, konkurentnosti na efikasnom i reguliranom tržištu i politike zaštite potrošača,
- na promicanju obrazovne politike temeljene na besplatnom i kvalitetnom obrazovnom sustavu, te dostupnim mogućnostima za daljnje školovanje i usavršavanje temeljem načela jednakih šansi, socijalne pravednosti i demokratizacije školovanja odnosno na ostvarenju prava radnika na cjeloživotno učenje,
- na promicanju zdravog radnog okoliša, zaštite zdravlja radnika i sigurnosti na radu.

Nadležnosti i ovlaštenja koja proizlaze iz zakona, Savez će provoditi neposredno.

Članak 5.

U zaštiti i unapređenju prava i interesa radnika-članova sindikata, sindikati Savezu povjeravaju sljedeće zadaće:

- utvrđivanje zajedničkih stajališta i njihovo zastupanje prema Saboru RH, Vladi RH i drugim tijelima javnih vlasti, poslodavcima i njihovim udrugama te u tripartitnim tijelima na nacionalnoj i lokalnoj razini te široj javnosti, vezano uz:
 - ekonomske i socijalne interese i prava radnika-članova sindikata (radni odnosi, socijalna sigurnost, zaštita na radu, zaštita zdravlja, obrazovanje, mirovinsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje te osiguranje za slučaj nezaposlenosti, obrazovanje i dr.),
 - normativno uređenje prava i položaja radnika, sukladno međunarodnim radnim standardima, zakonima i drugim propisima,
 - gospodarski razvoj, ekonomsku i socijalnu politiku kao i politiku plaća, zapošljavanja i dr.
 - unapređenje socijalnog dijaloga i kolektivnog pregovaranja kao i drugih načina uređivanja međusobnih odnosa između radnika i poslodavaca,
 - pregovaranje i zaključivanje nacionalnih kolektivnih ugovora i sporazuma,
 - osiguranje ostvarivanja prava zaposlenih i nezaposlenih radnike te umirovljenika.

- organiziranje zajedničkih industrijskih akcija ili drugih oblika javnog pritiska,
- zastupanje interesa članova u sindikalnim udrugama u kojima je Savez član,
- pružanje pravne pomoći članovima sindikata, uključujući zastupanje pred sudom,
- rješavanje spornih pitanja među sindikatima,
- organiziranje sindikalnog osposobljavanja,
- osnivanje trgovačkih društava, štedionica i drugih pravnih osoba sukladno posebnim propisima radi ostvarivanja ciljeva i zadaća Saveza,
- ugovaranje posebnih pogodnosti za članove sindikata,
- obavljanje drugih zadaća za članove sindikata od općeg, zajedničkog i posebnog interesa sukladno dogovoru sa sindikatima.

Članak 6.

Savez djeluje na načelima:

- prava radnika na slobodno sindikalno organiziranje;
- dobrovoljnosti učlanjenja i istupanja iz sindikata;
- dobrovoljnosti pristupanja i istupanja iz Saveza;
- solidarnosti i zajedništva;
- nediskriminacije;
- samostalnog utvrđivanja programa, izbora kadrova i metoda sindikalne borbe te financijske samostalnosti;
- javnosti rada tijela Saveza i odgovornosti dužnosnika prema tijelima;
- izgrađivanja stajališta temeljem izraženih interesa članova sindikata te donošenja odluka statutarnom većinom glasova, težeći konsenzusu te vodeći računa o interesu manjine;
- rješavanja sporova među sindikatima dogovaranjem, mirenjem i posredovanjem.

II. ČLANSTVO, ODNOSI I ODLUČIVANJE

Članak 7.

Članovi Saveza mogu biti sindikati koji djeluju na području Republike Hrvatske ili na području dviju ili više županija (koji se upisuju u registar udruga koji se vodi pri nadležnom Ministarstvu) kao i oni koji djeluju na području samo jedne županije (koji se upisuju u registar udruga koji se vodi u uredu državne uprave u županiji odnosno uredu Grada Zagreba nadležnom za poslove rada). Članovi Saveza mogu biti i udruge (sindikati) umirovljenika.

Zastupljenost pojedinog sindikata u Vijeću Saveza utvrđuje se sukladno njegovu udjelu u ukupnim financijskim sredstvima kojima sindikati financiraju Savez između dva redovna kongresa (dalje: udio u financiranju Saveza), a temeljem izvješća Nadzornog odbora.

U Savez mogu biti primljeni sindikati koji prihvaćaju Statut i programske dokumente Saveza, kao i obveze utvrđene Statutom i aktima Saveza, te čiji su statuti i programski dokumenti usklađeni sa Statutom i programskim dokumentima Saveza. Sindikat ne može biti primljen u Savez bez prethodne suglasnosti sindikata koji je za to organizacijsko područje odnosno djelatnost ili granu već član Saveza.

Sindikat postaje punopravan član Saveza s danom uplate prvog mjesečnog doprinosa.

U Savezu se može dobiti status promatrača do tri (3) mjeseca. Nakon isteka toga roka, sindikat je dužan uskladiti svoj Statut i akte sa Statutom i aktima Saveza te podnijeti zahtjev za prijem u Savez. Predstavnik sindikata sa statusom promatrača može prisustvovati sjednicama tijela Saveza u čijem radu bi sindikat imao pravo sudjelovati sukladno odredbama ovoga Statuta, bez prava odlučivanja.

Sindikati mogu osnivati posebne organizacijske oblike udruživanja u okviru Saveza s ciljem njihova zajedničkog nastupa i spajanja.

Članak 8.

Sindikati se moraju pridržavati Statuta i programskih dokumenata Saveza te provoditi zaključke i odluke tijela Saveza. Sindikat koji se toga ne pridržava, isključuje se iz Saveza. Odluku o isključenju, Vijeće mora donijeti najkasnije devedeset (90) dana od saznanja o nepridržavanju. Prije donošenja odluke, predsjednik Saveza dužan je, na odgovarajući način, upoznati najviše tijelo odlučivanja toga sindikata s razlozima za pokretanje postupka isključenja i o tome izvijestiti Vijeće na sjednici na kojoj se odlučuje o isključenju.

Vijeće može donijeti odluku da se sindikatu koji ne ispunjava financijske obveze prema Savezu, privremeno, do ispunjenja obveza, odnosno najdulje do tri (3) mjeseca, suspendiraju njegova upravljačka prava u tijelima Saveza. Ako sindikat u navedenom roku ne podmiri svoje obveze, obvezno se pokreće postupak isključenja iz Saveza, osim ako Vijeće u posebno opravdanim slučajevima ne prihvati obročno podmirenje nastalih obveza.

Sindikat koji je isključen iz Saveza dužan je najkasnije u roku trideset (30) dana od isključenja podmiriti sve svoje financijske obveze prema Savezu.

Sindikat iz Saveza može istupiti s istupnim rokom od tri (3) mjeseca u kojem mora podmiriti sve financijske obveze prema Savezu.

Sindikat koji je istupio ili je isključen iz Saveza, danom istupanja ili isključenja gubi svako pravo na imovinu, usluge i opremu Saveza. Uvjeti korištenja prostora i usluga Saveza vezanih uz korištenje prostora, bit će regulirani posebnim ugovorom.

Članak 9.

Tijela Saveza u postupku izgrađivanja stajališta i donošenja odluka obvezna su uvažavati prijedloge sindikata, a provođenje usvojenih odluka obveza je svih u Savezu.

Odluke se u tijelima Saveza donose javnim glasovanjem, osim u slučajevima određenima ovim Statutom.

Tijela Saveza mogu donositi odluke ako u njihovu radu sudjeluju članovi s natpolovičnom većinom glasova. Odluke se usvajaju natpolovičnom većinom glasova svih članova tijela, osim onih za koje je Statutom navedeno da se usvajaju drugom većinom.

Tijela Saveza su dužna u roku trideset (30) dana odlučiti o dostavljenim inicijativama tijela sindikata.

Sva tijela Saveza odgovaraju za utvrđeni program, a dužnosnici i tijelima koja predstavljaju.

Pojedinačna odgovornost članova tijela, posebice izabranih dužnosnika, za utvrđene i preuzete obveze i zadaće, uvjet je odgovornosti tijela.

III. IZBORI I KADROVSKA POLITIKA

Članak 10.

Izbori se u Savezu provode na demokratski način, što podrazumijeva tajno glasovanje o izboru i opozivu. Ako se glasuje o onoliko kandidata koliko ih se i bira, izabran odnosno izabrani su oni kandidati koji su dobili natpolovičnu većinu glasova biračkog tijela.

Za dužnosnika u Savezu (predsjednika, potpredsjednika te člana Statutarne komisije i Nadzornog odbora) može biti kandidiran ili predložen samo član sindikata koji je član tog sindikata najmanje dvadeset i četiri (24) mjeseca i koji se pridržava Statuta i drugih akata sindikata i Saveza.

Ako je predloženo više kandidata od broja koji se bira, a nije izabran kandidat (kandidati) jer nisu dobili natpolovičnu većinu glasova, pristupa se drugom krugu. Prema broju dobivenih glasova u prvom krugu, u drugi krug ulazi jedan kandidat više od broja koji se bira u drugom krugu.

Ako je više kandidata s istim najmanjim brojem glasova koji ulaze u drugi krug, svi takvi kandidati ulaze na listu za izbor u drugom krugu glasovanja.

U drugom krugu izabran je kandidat (kandidati) s najviše glasova biračkog tijela.

U slučaju da i u drugom krugu kandidati dobiju isti broj glasova pristupa se trećem krugu glasovanja. U trećem krugu glasovanja izabran je kandidat (kandidati) s najviše glasova biračkog tijela.

Članak 11.

Savez vodi kadrovsku politiku na načelima samostalnosti i javnosti te osigurava neovisnost dužnosnika i stručnih službi na svim razinama svoje organiziranosti.

Kandidacijski postupak, izbor i opoziv članova tijela i dužnosnika Saveza razrađuju se posebnim pravilima koje donosi Vijeće.

Predsjednik, potpredsjednici, tajnik i članovi središnjih tijela Saveza, biraju se na vrijeme od četiri (4) godine. Mandat im može prestati i prije isteka toga roka. Članovima tijela i dužnosnicima izabranima između dva kongresa, mandat traje do održavanja redovnog Kongresa.

Članak 12.

Ako Vijeće ostane bez više od trećine svojih članova, saziva se Izvanredni kongres, a ako je riječ o drugim tijelima provode se izvanredni izbori.

Članovi tijela i dužnosnici su smjenjivi – može ih se opozvati, a mogu dati i ostavku na članstvo u tijelu ili na dužnost koju obavljaju.

V. ČLANARINA I SINDIKALNA IMOVINA

Članak 13.

Djelovanje Saveza financira se sredstvima članarine, temeljem Odluke o financiranju Saveza koju donosi Vijeće te iz ostalih prihoda.

Sindikati su dužni financirati rad Saveza u provedbi zajednički utvrđenih ciljeva i aktivnosti Saveza od općeg, zajedničkog i posebnog interesa za članove sindikata.

Vijeće donosi Pravila o materijalno-financijskom poslovanju Saveza.

Odlukom Vijeća u Savezu se mogu osnovati fondovi za posebne namjene. Pravila o radu fondova donosi Vijeće.

Članak 14.

Nekretnine i ostalu imovinu, Savez stječe i njome raspolaže na temelju odluke Vijeća.

Savez polaže pravo vlasništva na imovinu pravnih prednika Saveza samostalnih sindikata Hrvatske, a koja je prenesena na Republiku Hrvatske.

Nadzorni odbor Saveza financijskom kontrolom nadzire ostvarivanje utvrđene financijske politike u Savezu, razmatra njeno ostvarivanje i predlaže mjere za poboljšanje.

Način i ovlasti u obavljanju nadzora pobliže se uređuju Pravilima o materijalno-financijskom poslovanju.

VI. JAVNOST RADA, INFORMIRANJE I IZDAVAČKA DJELATNOST

Članak 15.

Odluke i dokumenti doneseni na tijelima Saveza objavljuju se u glasilu Saveza ili na drugi način.

Dužnosnici Saveza obvezni su informirati radnike-članove sindikata i javnost o stajalištima, odlukama i akcijama tijela Saveza putem glasila, javnih medija ili na druge načine.

Izvršni odbor jednom godišnje razmatra uređivačku politiku sindikalnoga glasila i publikacija, donosi odluke o programima izdavačke i publicističke djelatnosti Saveza. Izvršni odbor imenuje glavnog i odgovornog urednika.

VII. OBILJEŽJA I SLOGAN SAVEZA

Članak 16.

Obilježja Saveza su: znak, logotip, zastava, i zastavica.

Vijeće je ovlašteno donijeti posebnu odluku kojom se pobliže uređuje izgled i upotreba obilježja Saveza.

Slogan Saveza glasi: „Zajedno smo jači!“

VIII. KONGRES

Članak 17.

Kongres je najviše tijelo odlučivanja Saveza.

Redovni Kongres se održava svake četiri (4) godine. Odluku o održavanju Kongresa, broju zastupnika i rasporedu po sindikatima donosi Vijeće najkasnije četiri (4) mjeseca prije njegova održavanja.

Kongresi, skupštine i sabori udruženih sindikata u pravilu moraju prethoditi Kongresu Saveza.

Članak 18.

Zastupnike za Kongres biraju statutarno ovlaštena tijela sindikata.

Predsjednik Saveza po dužnosti je zastupnik Kongresa.

Vijeće donosi Odluku o broju i rasporedu zastupnika Kongresa. Broj i raspored zastupnika sindikata utvrđuje se na način da se odredi jednak početni broj zastupnika za svaki sindikat te dodatni broj koji se određuje sukladno udjelu u financiranju Saveza.

Odlukom o broju i rasporedu zastupnika Kongresa, Vijeće je dužno utvrditi i broj zastupnika aktivnih interesnih skupina u Savezu koji odgovara jednakom početnom broju zastupnika za svaki sindikat.

U radu Kongresa bez prava glasa sudjeluju dotadašnji članovi Vijeća, Statutarne komisije i Nadzornog odbora Saveza.

Nadležnosti Kongresa:

- utvrđivanje sindikalnog programa kao i njegovo ostvarivanje;

- usvajanje izvješća o ostvarivanja programa i radu tijela te davanje razrješnice tijelima;
- donošenje Statuta Saveza i njegovih izmjena i dopuna;
- izbor Statutarne komisije i Nadzornog odbora Saveza;
- izbor predsjednika Saveza.

Kongres donosi Poslovnik o radu i bira svoje Radno predsjedništvo. O raspravi i odlukama vodi se zapisnik.

Sva tijela Saveza u obvezi su konstituirati se u roku trideset (30) dana nakon održanog Kongresa.

Članak 19.

Izvanredni kongres se saziva na inicijativu Vijeća te kada to zahtijevaju sindikati s najmanje polovinom udjela u financiranju Saveza.

Inicijativa za sazivanje Izvanrednog kongresa pokreće se kada se ocijeni da Vijeće ne može djelovati na temelju dotadašnjeg programa ili Statuta, kada ne ostvaruje zajednički dogovorene programske ciljeve i kada ostane bez više od trećine svojih članova.

Izvanredni kongres može se sazvati najmanje tri (3) mjeseca prije njegova održavanja.

IX. VIJEĆE

Članak 20.

Vijeće je najviše tijelo Saveza između dva kongresa. Vijeće čine članovi izabrani u sindikatima, predsjednik Saveza te po jedan (1) predstavnik interesnih skupina na razini Saveza. Svaki član Vijeća pri odlučivanju raspolaže s jednim (1) glasom. Predstavnici interesnih skupina u Vijeću nemaju pravo glasa o financijskim odlukama.

Broj članova Vijeća po sindikatima utvrđuje Vijeće svojom odlukom na način da svaki sindikat ima pravo na jednog člana te na po jednog dodatnog člana na svakih pet (5) posto udjela u financiranju Saveza.

Mandat člana Vijeća prestaje prije isteka mandatnog razdoblja u slučaju opoziva, njegove ostavke, smrti ili prestanka članstva u udruženom sindikatu.

Izbor i opoziv članova Vijeća vrše statutarno ovlaštena tijela sindikata, a interesnih skupina tijela koja su ih birala.

Sindikati koji tijekom mandatnoga razdoblja budu primljeni u Savez, do sljedećeg utvrđivanja sastava Vijeća imat će u Vijeću jednog (1) člana.

Ako tijekom mandatnoga razdoblja pojedini sindikat istupi ili bude isključen iz Saveza, njegovim članovima prestaje mandat u Vijeću, a sastav Vijeća se umanjuje za broj njegovih članova.

Član Vijeća ne može biti osoba koja ima ugovor o radu sa Savezom, osim predsjednika Saveza.

Članak 21.

Nadležnosti Vijeća:

- donosi Odluku o sastavu Izvršnog odbora;
- razmatra politiku Saveza između dviju sjednica u odnosu na programske dokumente Saveza i daje prijedloge za naredno razdoblje;
- donosi Pravila o materijalno-financijskom poslovanju;
- donosi plan prihoda i rashoda Saveza i fondova pri Savezu do kraja godine za sljedeću kalendarsku godinu;
- usvaja izvješće o financijskom poslovanju Saveza i fondova pri Savezu za proteklu kalendarsku godinu;
- temeljem prijedloga Izvršnog odbora, donosi Odluku o financiranju Saveza, dvotrećinskom većinom glasova;
- donosi odluku o privremenoj suspenziji upravljačkih prava sindikata koji ne ispunjava financijske obveze prema Savezu, najduže do tri (3) mjeseca;
- temeljem prijedloga Izvršnog odbora, donosi odluku o stjecanju i raspolaganju nekretninama i ostalom imovinom Saveza, dvotrećinskom većinom glasova;
- donosi odluku o broju potpredsjednika Saveza i njihovim zadaćama te načinu obnašanja dužnosti;
- temeljem prijedloga Izvršnog odbora, donosi odluku o potpisivanju kolektivnog ugovora ili ugovora sličnog sadržaja na nacionalnoj razini;
- temeljem prijedloga Izvršnog odbora, tročetvrtinskom većinom glasova donosi odluku o organiziranju općeg štrajka ili druge industrijske akcije, najranije petnaest (15) dana od utvrđivanja prijedloga;
- donosi Pravila o kandidacijskom postupku, izboru i opozivu;
- temeljem prijedloga Izvršnog odbora, tajnim glasovanjem bira i opoziva potpredsjednike i tajnika Saveza;
- u slučaju dopunskih izbora, opoziva, ostavke, smrti ili drugih razloga, između kongresa bira predsjednika Saveza te članove Statutarne komisije i Nadzornog odbora Saveza;

- odlučuje o opozivu predsjednika, potpredsjednika i tajnika sukladno odredbama Pravila o kandidacijskom postupku, izboru i opozivu, te o odgovornosti člana Vijeća i člana Izvršnog odbora Saveza;
- do okončanja kandidacijskog postupka i izbora, može imenovati vršitelja dužnosti predsjednika, potpredsjednika ili tajnika;
- donosi odluku o održavanju Kongresa i svih odluka vezanih uz organizaciju Kongresa;
- utvrđuje prijedloge odluka koje su u nadležnosti Kongresa;
- odlučuje o izmjenama pojedinih odredbi Statuta Saveza, dvotrećinskom većinom glasova, te izvješćuje Kongres o razlozima promjene pojedinih odredbi Statuta između dva kongresa;
- odlučuje o primanju sindikata u Savez te o isključenju iz Saveza;
- odlučuje o pristupanju Saveza u šire sindikalne asocijacije, bira svoje predstavnike u njima te usmjerava njihovo djelovanje;
- donosi Odluku o izgledu i upotrebi obilježja Saveza;
- odlučuje o osnivanju trgovačkih društava, banaka, štedionica, udruga i drugih pravnih osoba, bira predstavnike Saveza u njihova tijela te im daje upute za rad i najmanje jedanput godišnje razmatra njihova izvješća;
- u slučaju potrebe, donosi upute o humanitarnoj djelatnosti Saveza.

Vijeće donosi Poslovnik o radu.

Članak 22.

Na inicijativu Izvršnog odbora ili sindikata s najmanje trećinom udjela u financiranju Saveza, Vijeće može sazvati Sindikalnu konferenciju Saveza.

Odluke o sastavu i temama rasprave na Sindikalnoj konferenciji utvrđuje Vijeće posebnom odlukom.

Članak 23.

Vijeće provodi politiku i stajališta Kongresa te Sindikalne konferencije Saveza, koristeći sve legalne oblike sindikalnog djelovanja. Za provođenje svojih nadležnosti, Vijeće odgovara Kongresu.

Članak 24.

Vijeće je odgovorno za zastupanje interesa članova sindikata u sindikalnim asocijacijama u kojima je Savez član. U tim asocijacijama Savez dogovaranjem izgrađuje zajedničku politiku. Tako utvrđena stajališta obvezuju Vijeće na provođenje.

Članak 25.

Vijeće može iznimno dio svojih nadležnosti prenijeti na Izvršni odbor.

Vijeće se saziva odlukom Izvršnog odbora. Vijeće se saziva i kada to traže sindikati s najmanje trećinom udjela u financiranju Saveza.

X. IZVRŠNI ODBOR

Članak 26.

Izvršni odbor je tijelo koje se osniva odlukom Vijeća, a čine ga predstavnici sindikata i predsjednik Saveza. Odluku o sastavu Izvršnog odbora, Vijeće donosi zajedno s Odlukom o financiranju Saveza za sljedeću godinu.

U Izvršnom odboru sindikati su zastupljeni sukladno udjelu u financiranju Saveza. Sindikati s udjelom u financiranju Saveza od 0,10 do 0,99 posto, između dva kongresa dijele mandat na način da svojom odlukom određuju zajedničkog predstavnika koji ima jedan (1) glas. Sindikat s udjelom u financiranju Saveza od 1,00 do 4,99 posto, ima predstavnika koji ima jedan (1) glas. Sindikat s udjelom u financiranju Saveza od 5,00 do 9,99 posto, ima predstavnika koji ima dva (2) glasa. Sindikat s udjelom u financiranju Saveza 10,00 i više posto, ima predstavnika koji ima tri (3) glasa.

Sindikat s udjelom u financiranju Saveza od 0,10 do 0,99 posto, može steći pravo na neposrednu zastupljenost u Izvršnom odboru ako u posljednjem kvartalu tekuće godine poveća mjesečni financijski doprinos za Savez na visinu kojom prelazi donju razinu sljedeće skupine.

Sindikata koji tijekom mandatnoga razdoblja budu primljeni u Savez, prema utvrđenom mjesečnom financijskom doprinosu kojim će financirati Savez utvrđuje se imaju li ili nemaju pravo na zastupljenost u Izvršnom odboru. Ako imaju pravo biti neposredno zastupljeni u Izvršnom odboru, imaju pravo na jednog predstavnika koji ima jedan (1) glas.

Član Izvršnog odbora ne može biti osoba koja ima ugovor o radu sa Savezom, osim predsjednika Saveza.

Članak 27.

Izvršni odbor radi u skladu sa Statutom te provodi odluke Kongresa, Sindikalne konferencije Saveza, Vijeća, Statutarne komisije i Nadzornog odbora.

Članak 28.

Nadležnosti Izvršnog odbora:

- osigurava poštovanje Statuta i provedbu programskih dokumenata u Savezu i sindikatima;
- provodi suradnju Saveza sa slobodnim demokratskim sindikatima u Hrvatskoj i inozemstvu te radi na ostvarivanju zajedničkih ciljeva;

- odlučuje o terminu sjednice Vijeća, predlaže dnevni red i priprema podloge za raspravu i stajališta Vijeća te prijedloge odluka i dokumenata za koje je nadležno Vijeće;
- koordinira djelovanje Saveza na svim razinama kada je riječ o provedbi zajednički utvrđenih ciljeva i aktivnosti Saveza od općeg, zajedničkog i posebnog interesa za članove sindikata;
- donosi odluku o aktiviranju akcijskog tima Saveza osim u slučaju hitne potrebe njegove aktivacije (unutar 24-48 sati) kada odluku donosi predsjednik u dogovoru s potpredsjednicima Saveza;
- organizira istraživanje o ekonomskim, socijalnim i drugim pitanjima važnim za položaj članova i radnika;
- raspolaže sredstvima Saveza u sklopu plana prihoda i rashoda Saveza i fondova pri Savezu te vodi brigu o imovini Saveza;
- donosi financijske odluke sukladno Pravilima o materijalno-financijskom poslovanju;
- donosi Odluku o teritorijalnom ustroju Saveza i o području pružanja pravne pomoći;
- temeljem prijedloga predsjednika Saveza, Vijeću predlaže kandidate za potpredsjednike i tajnika Saveza;
- organizira poslove koji se obavljaju u Savezu na obrazovanju i osposobljavanju članova i kadrova sindikata;
- organizira poslove koji se obavljaju u Savezu na području informativne i izdavačke djelatnosti Saveza i drugim oblicima rada s javnošću;
- radi organiziranja stručnih poslova u zastupanju interesa i zaštiti prava članova kao i posebnih potreba sindikata, utvrđuje uvjete, broj i strukturu zaposlenih u Savezu, njihove plaće i uvjete rada, donosi druge odluke o zaposlenima te usvaja Sistematizaciju radnih mjesta;
- ako se prava zaposlenih uređuju Kolektivnim ugovorom, Izvršni odbor ga prihvaća i ovlašćuje predsjednika Saveza da ga potpiše;
- dio svojih nadležnosti u odnosu na zaposlene u Savezu, Izvršni odbor može prenijeti na predsjednika Saveza;
- obavlja i druge poslove koje mu povjeri Vijeće sukladno Statutu.

Izvršni odbor donosi Poslovnik o radu.

XI. PREDsjedNIK, POTPREDsjedNICI I TAJNIK

Članak 29.

Predsjednik Saveza predstavlja i zastupa Savez pred državnim, poslodavačkim i drugim tijelima i organizacijama. Predsjednik je zastupnik Kongresa te član Vijeća i Izvršnog odbora Saveza. Sukladno Statutu i poslovnicima tih tijela, predsjednik saziva njihove sjednice, njima predsjedava i rukovodi. Predsjednik Saveza odgovoran je za provođenje odluka tijela Saveza. Predsjednik Saveza ovlaštena je osoba Saveza, kao poslodavca, u odnosu na zaposlene u Savezu.

Za svoj rad predsjednik odgovara Izvršnom odboru, Vijeću i Kongresu Saveza. U slučaju odsutnosti, zamjenjuje ga potpredsjednik ili član Izvršnog odbora kojeg on ovlasti.

Vijeće utvrđuje broj potpredsjednika Saveza, njihova zaduženja, ovlasti i odgovornosti te način obavljanja dužnosti (profesionalno ili volonterski).

Tajnik Saveza odgovoran je za materijalno-financijsko poslovanje Saveza i upravljanje u nekretninama u vlasništvu Saveza. Za svoj rad odgovoran je predsjedniku, Izvršnom odboru, Vijeću i Kongresu Saveza.

Predsjednik, tajnik i potpredsjednici Saveza koji profesionalno obavljaju svoju dužnost, za vrijeme dok obavljaju tu dužnost, u radnom su odnosu u Savezu i ne mogu istodobno obavljati neku od izbornih funkcija u svom sindikatu.

XII. STATUTARNA KOMISIJA

Članak 30.

Statutarna komisija ima pet (5) članova.

Zadaće Statutarne komisije:

- daje tumačenja i obrazloženja odredbi ovog Statuta;
- ocjenjuje je li statut sindikata, u dijelu koji se odnosi na Savez, u suprotnosti s odredbama ovog Statuta. U postupku ocjenjivanja Statutarna komisija može zatražiti da se ovlašteno tijelo sindikata u roku trideset (30) dana očituje o spornim pitanjima. Ocjena Statutarne komisije nakon ovako provedenog postupka je konačna;
- ocjenjuje i donosi odluke o usklađenosti pravila, poslovnika, odluka i drugih akata Saveza s ovim Statutom;
- daje prethodnu suglasnost na akte interesnih skupina;
- raspravlja i rješava žalbe članova i tijela statutarnog karaktera koje su joj upućene, a u nadležnosti su Saveza;
- prati i analizira primjenu Statuta;
- obavlja i druge poslove u vezi s primjenom Statuta (utvrđivanje i objavljivanje pročišćenog teksta Statuta i sl.).

Statutarna komisija donosi Poslovnik o radu.

Statutarna komisija za svoj rad odgovara Kongresu. Mandat članu Komisije prestaje prije isteka vremena u slučaju ostavke, smrti ili prestanka članstva u sindikatu udruženom u Savez.

Član Statutarne komisije ne može ujedno biti članom Izvršnog odbora, Vijeća ili Nadzornog odbora Saveza.

XIII. NADZORNI ODBOR

Članak 31.

Nadzorni odbor Saveza ima pet (5) članova.

Nadzorni odbor SSSH nadzire provedbu utvrđene financijske politike i potiče njezina poboljšanja te ima pravo kontrole financijskog poslovanja svih tijela Saveza, obračuna i uplate pripadajućeg dijela članarine sindikata za Savez. U postupku revizije spornih odluka udruženih sindikata, koje se odnose na obračun i uplatu pripadajućeg dijela članarine za Savez (pripadajućeg doprinosa za rad Saveza), Nadzorni odbor ima pravo uvida u te odluke i pravo predlaganja ovlaštenim tijelima udruženih sindikata stavljanje izvan snage istih. Odluke, za koje Nadzorni odbor zaključi da su u suprotnosti s odgovarajućom odlukom Saveza, kao i predlaganje drugih mjera za osiguranje provedbi odluka Saveza, ovlašteno tijelo udruženog sindikata dužno je u roku tridest (30) dana razmotriti te na tu sjednicu pozvati predstavnika Nadzornog odbora.

Nadzorni odbor ima pravo kontrole u svako doba. Svoje nalaze upućuje Vijeću i tijelu čije je poslovanje kontrolirao. Predlaže Vijeću Pravila o materijalno-financijskom poslovanju kao i prijedlog o davanju ovlaštenja za financijske odluke.

Nadzorni odbor donosi Poslovnik o radu.

Nadzorni odbor za svoj rad odgovara Kongresu. Mandat članu Nadzornog odbora prestaje prije isteka vremena u slučaju ostavke, smrti ili prestanka članstva u sindikatu udruženom u Savez.

Član Nadzornog odbora ne može ujedno biti članom Izvršnog odbora, Vijeća ili Statutarne komisije Saveza.

XIV. OBLICI INTERESNOG DJELOVANJA

Članak 32.

Radi izražavanja posebnih interesa skupine članova udruženih sindikata, na razini Saveza mogu djelovati interesne skupine žena, mladih do 36 godina, osoba s invaliditetom i nezaposlenih.

Interesne skupine (sekcije) osnivaju članovi udruženih sindikata. Interesne skupine tajnim glasovanjem biraju člana Vijeća, uz uvjet da je kandidat član udruženog sindikata.

Interesne skupine obvezne su prije usvajanja i izmjena svojih akata o radu, pribaviti suglasnost Statutarne komisije.

XV. TERITORIJALNO USTROJSTVO

Članak 33.

Savez organizira zastupanje interesa i zaštitu prava članova sindikata na teritoriju Republike Hrvatske. Odluku o teritorijalnom ustroju Saveza i o području pružanja pravne pomoći donosi Izvršni odbor Saveza.

XVI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 34.

Savez samostalnih sindikata Hrvatske utemeljen je 13. svibnja 1990. godine na VIII. kongresu Saveza sindikata Hrvatske, odnosno I. kongresu Saveza samostalnih sindikata Hrvatske kao pravni slijednik Saveza sindikata Hrvatske. Temeljem rješenja Republičkog sekretarijata za pravosuđe i upravu (klasa:UP/1-007-02/90-01/129; ur.br.514-04-02/4-90-2) dana 5. srpnja 1990. godine upisan je u Registar saveza društvenih organizacija koji se vodio pri Ministarstvu uprave Republike Hrvatske. Izmjenama i dopunama Statuta Saveza samostalnih sindikata Hrvatske izvršenih na Izvanrednom kongresu 29. ožujka 1996. godine, a radi usklađivanja s odredbama Zakona o radu i registracije kao udruge više razine, Savez samostalnih sindikata Hrvatske temeljem Rješenja klase: UP/I-006-04/96-01/35 Ur. Broj:524-03/1-96-2, od 11. travnja 1996. godine, upisan je u Knjigu udruga više razine A2 pod registarskim brojem 1 koja se vodi u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava (1996. godine: Ministarstvo rada i socijalne skrbi Republike Hrvatske).

Članak 35.

Odluku o prestanku rada Saveza samostalnih sindikata Hrvatske može donijeti Kongres tročetvrtinskom većinom glasova od ukupnog broja glasova zastupnika Kongresa.

U slučaju prestanka rada Saveza nakon izvršenih obveza prema trećima, imovina Saveza se dijeli sindikatima udruženima u Savez, u idealnim dijelovima, sukladno broju članova i financijskom doprinosu Savezu u mandatnome razdoblju koje prethodi prestanku rada Saveza.

Pravni slijednici Saveza su sindikati udruženi u Savez koji preuzimaju sve obveze Saveza.

Članak 36.

Danom stupanja na snagu ovog Statuta prestaje važiti Statut SSSH broj 01-19/03 od 13. prosinca 2002. godine, Izmjene i dopune Statuta SSSH broj: 01-265/04 od 3. ožujka 2004. godine, Izmjene i dopune Statuta SSSH broj: 01-530/04 od 16. travnja 2004. godine, Izmjene i dopune Statuta SSSH broj: 01-1649/06 od 18. i 19. prosinca 2006. godine u kojima je

naznačeno vrijeme njihovog stupanja na snagu, izmjene Statuta SSSH broj: 01-1214/09 od 18. prosinca 2009. godine, izmjene Statuta SSSH broj: 01-884/10 od 2. rujna 2010. godine, Izmjene Statuta SSSH broj: 01-294/12 od 26. ožujka 2012. godine, Izmjene i dopune Statuta SSSH broj 01-563/14 od 14. listopada 2014. godine, Izmjene i dopune Statuta SSSH broj: 01-39/15 od 28. siječnja 2015. godine, Pročišćeni tekst Statuta SSSH ur.br. 01-39-1/15 od 28. siječnja 2015. godine, te Odluka o izmjenama Statuta SSSH ur.br. 01-79/18 od 12. travnja 2018. godine. Savez samostalnih sindikata Hrvatske zadržava sva prava pravnog slijednika temeljem Statuta SSSH koji je prestao važiti.

Statut Saveza stupa na snagu danom donošenja.

Članak 37.

Nadležna tijela Saveza u obvezi su s ovim Statutom uskladiti sve akte Saveza u roku šest mjeseci od njegova usvajanja.

Sindikati udruženi u Savez u obvezi su s ovim Statutom uskladiti svoje akte u roku šest mjeseci od njegova usvajanja.

Predsjednik
Mladen Novosel